

Informe Trimestral de Gestión

1^{er} Trimestre 2022

Convenio de transferencia de recursos del presupuesto 2021-2022.
Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación
para la Competitividad de la Región del Biobío



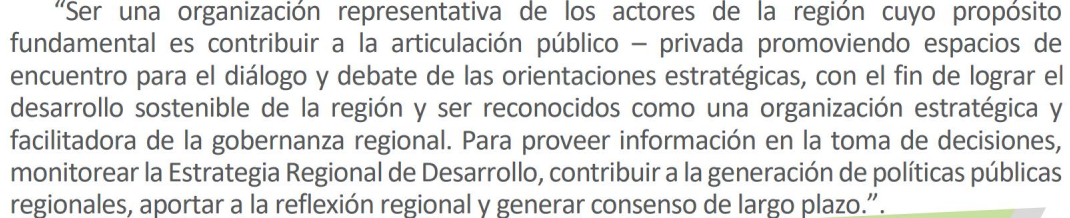
Tabla de contenido

| | |
|---|-----------|
| I. INTRODUCCIÓN | 3 |
| <i>VISIÓN DE LA CORPORACIÓN</i> | 3 |
| <i>OBJETO CORPORATIVO</i> | 3 |
| <i>VINCULACIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</i> | 4 |
| Vinculación de los objetivos estratégicos de ambas entidades: | 2 |
| II. PLANIFICACIÓN ANUAL | 3 |
| <i>PILARES ESTRATÉGICOS</i> | 3 |
| <i>ÁMBITOS DE ACCIÓN</i> | 4 |
| <i>PRODUCTOS</i> | 5 |
| 3.2.1.- EJE FOMENTO, INNOVACIÓN E INTELIGENCIA DE NEGOCIOS | 6 |
| 3.2.2.- EJE DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO REGIONAL, DESARROLLO LOCAL E INTERNACIONALIZACIÓN | 6 |
| 3.2.3.- EJE MONITOREO DE LA ESTRATEGIA REGIONAL DE DESARROLLO | 7 |
| <i>ESTRUCTURA SOCIETARIA Y COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO</i> | 8 |
| <i>INFORMAMOS</i> | 10 |
| <i>MEDIMOS</i> | 12 |
| <i>ARTICULAMOS</i> | 14 |
| III. REQUERIMIENTOS DE PERSONAL, PERFILES Y NÚMERO DE CARGOS | 18 |
| <i>Organigrama institucional</i> | 18 |
| <i>Número de Cargos.</i> | 18 |
| <i>Diseño de cargos: descripción y análisis</i> | 18 |
| <i>Análisis y Descripción del cargo</i> | 19 |
| <i>Profesionales Contratados y Remuneración asociada</i> | 26 |
| IV. CONCURSOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL Y SUS RESULTADOS. | 26 |
| V. LICITACIONES | 26 |
| VI. TRANSFERENCIA Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA | 27 |
| VII. INDICADORES | 28 |
| VIII. APARICIONES EN PRENSA | 29 |

I. INTRODUCCIÓN

La Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío, en adelante Desarrolla Biobío, es una Institución de derecho privado sin fines de lucro, de composición público, privada, que entre otras articula y vincula actores nacionales, regionales e internacionales, monitoreando la estrategia regional de desarrollo para definiciones estratégicas que permitan solucionar problemas productivos, conectar y levantar problemáticas de entorno, facilitando conversaciones por medio de la generación de procesos participativos y espacios de encuentro de co-creación, articulando redes, levantando y difundiendo información relevante para la toma de decisiones, con un equipo multidisciplinario, poniendo además a disposición un lugar físico de encuentro.

VISIÓN DE LA CORPORACIÓN



“Ser una organización representativa de los actores de la región cuyo propósito fundamental es contribuir a la articulación público – privada promoviendo espacios de encuentro para el diálogo y debate de las orientaciones estratégicas, con el fin de lograr el desarrollo sostenible de la región y ser reconocidos como una organización estratégica y facilitadora de la gobernanza regional. Para proveer información en la toma de decisiones, monitorear la Estrategia Regional de Desarrollo, contribuir a la generación de políticas públicas regionales, aportar a la reflexión regional y generar consenso de largo plazo.”.

OBJETO CORPORATIVO

El objeto de la Corporación se encuentra directamente relacionado al objetivo legal establecido para las corporaciones en el capítulo VII de Asociativismo Regional de la LOC 19.175 sobre Gobierno y Administración Regional, la cual establece en su artículo 100 que:

“Los gobiernos regionales podrán asociarse entre ellos y con otras personas jurídicas, para constituir con ellas corporaciones o fundaciones de derecho privado destinadas a propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro, que contribuyan al desarrollo regional en los ámbitos social, económico y cultural de la región”.

Es por ello que, en el artículo Quinto de los Estatutos Corporativos se establece el objeto de la Corporación en los términos ya referidos excluyendo solamente el aspecto de desarrollo cultural de la región.

La Corporación tendrá por objeto, el **propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro que contribuyan al desarrollo económico y social de la región del Biobío, a través de:**



VINCULACIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Los objetivos corporativos anteriormente señalados se vinculan directamente con los objetivos estratégicos del Gobierno Regional del Biobío los cuales son:

1. Fortalecer el rol de liderazgo del Gobierno Regional del Biobío para promover el desarrollo regional a través de la coordinación de las inversiones y la elaboración de instrumentos de planificación y ordenamiento territorial que orienten la inversión pública y privada a través

de la Estrategia Regional de Desarrollo. Considerando la gestión del riesgo, eficiencia energética, enfoque territorial y de género, entre los aspectos transversales de dichos instrumentos.

2. Orientar y promover estrategias de innovación científica y tecnológica a través de la articulación público/privada y la cooperación nacional e internacional para el desarrollo regional.
3. Asegurar la participación de la sociedad civil, propiciando la diversidad social, cultural y étnica, valorizando el patrimonio y las identidades locales.

Vinculación de los objetivos estratégicos de ambas entidades:

| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GOBIERNO REGIONAL | OBJETIVOS CORPORATIVOS VINCULADO A CADA OBJETIVO ESTRATEGICO DEL GOBIERNO REGIONAL | OBJETIVOS TRANSVERSALES |
|--|---|--|
| 1. Fortalecer el rol de liderazgo del Gobierno Regional del Biobío para promover el desarrollo regional a través de la coordinación de las inversiones y la elaboración de instrumentos de planificación y ordenamiento territorial que orienten la inversión pública y privada a través de la Estrategia Regional de Desarrollo. Considerando la gestión del riesgo, eficiencia energética, enfoque territorial y de género, entre los aspectos transversales de dichos instrumentos. | Este objetivo del Gobierno regional se vincula con los siguientes objetivos corporativos: 1-2-4 | Los siguientes objetivos corporativos se consideran transversales a los objetivos del Gobierno Regional: 3-5 |
| 2. Orientar y promover estrategias de innovación científica y tecnológica a través de la articulación público/privada y la cooperación nacional e internacional para el desarrollo regional. | Este objetivo del Gobierno regional se vincula con los siguientes objetivos corporativos: 6-7 | |
| 3. Asegurar la participación de la sociedad civil, propiciando la diversidad social, cultural y étnica, valorizando el patrimonio y las identidades locales. | Este objetivo del Gobierno regional se vincula con los siguientes objetivos corporativos: 8-4 | |

II. PLANIFICACIÓN ANUAL

Los siguientes son los pilares y productos estratégicos institucionales que la Corporación Desarrolla Biobío ha asociado al presupuesto contenido en convenio 2021 y 2022.

PILARES ESTRATÉGICOS



ÁMBITOS DE ACCIÓN

Los ámbitos de acción que vinculan y sustentan a las diferentes actividades e iniciativas realizadas priorizadas por Desarrolla Biobío se describen a continuación:



INFORMAR

Poner a disposición información que resulta del proceso de levantamiento, sistematización y consolidación de los antecedentes disponibles, contribuyendo en el proceso de toma de decisiones públicas y privadas.



MEDIR

Generar información y comparación de datos sobre la ejecución de la Estrategia Regional de Desarrollo de la región del Biobío y políticas públicas con los objetivos establecidos en su marco de formulación, con el propósito de controlar la ejecución y realizar el seguimiento de su gestión operativa y estratégica.



ARTICULAR

Vinculación y generación de redes, promoviendo espacios de encuentro para el diálogo y debate de orientaciones estratégicas.

PRODUCTOS

Los productos que persiguen el objetivo de conectar y vincular para la colaboración y el desarrollo y que se sustentan en los tres ámbitos de acción descritos anteriormente.



Los siguientes resultados esperados de los 3 ejes existentes, representan las líneas de trabajo generadas en base a la identificación de necesidades del sector privado, público y del sector académico:

3.2.1.- EJE FOMENTO, INNOVACIÓN E INTELIGENCIA DE NEGOCIOS

3.2.2.- EJE DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO REGIONAL, DESARROLLO LOCAL E INTERNACIONALIZACIÓN

| EJE ESTRATÉGICO | ENFOQUE ASOCIADO | IMPACTO ESPERADO |
|--|---|---|
| <p style="text-align: center;">FOMENTO, INNOVACIÓN E INTELIGENCIA DE NEGOCIOS</p> | <p style="text-align: center;"><i>Apoyo a las micro, pequeñas y medianas empresas</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> - Instalación de la unidad de vigilancia estratégica durante el año 2022. - Entregar acompañamiento e implementación de sistema de inteligencia de negocios a 50 PYMES de la Región durante el año 2022, cumpliendo a lo menos con: <ol style="list-style-type: none"> 1. Alcanzar, de dicho total, un 20% de participación de PYMES que pertenezcan a la provincia de Arauco, esto es, a lo menos 10 empresas. 2. Alcanzar, de dicho total, un 40% de participación de PYMES que pertenezcan a la provincia de Bio-Bio, esto es, a lo menos 20 empresas. 3. Alcanzar, de dicho total, un 40% de participación de PYMES que pertenezcan a la provincia de Concepción, esto es, a lo menos 20 empresas. |
| | <p style="text-align: center;"><i>Innovación y fomento</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> - Instalación de la unidad de innovación y fomento durante el año 2022. - Vinculaciones necesarias para el funcionamiento de la unidad de innovación y fomento durante el año 2022. - Apalancamiento de recursos para iniciativas de innovación y fomento durante el año 2022. - - Articulación de a lo menos 3 actividades de promoción de innovación y fomento durante el año 2022. |
| | <p style="text-align: center;"><i>Gestión del conocimiento</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> - Articulación de a lo menos 3 actividades de promoción y activación del modelo de gestión del conocimiento de la Región durante el año 2022. - Implementación y puesta en marcha de plataforma que permita la vinculación digital de agentes relevantes del conocimiento Regional durante el año 2022 |

| EJE ESTRATÉGICO | ENFOQUE ASOCIADO | IMPACTO ESPERADO |
|---|--|--|
| DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO REGIONAL, DESARROLLO LOCAL E INTERNACIONALIZACIÓN | <i>Fortalecimiento regional y desarrollo local</i> | <ul style="list-style-type: none"> 4. Instalación del área de desarrollo y fortalecimiento regional durante el año 2022. 5. Generación de información necesaria para el proceso de traspaso de competencias desde el nivel central al Gobierno Regional del Biobío durante el año 2022. 6. Generar, a lo menos 3 reportes, con información relevante para el proceso de descentralización y fortalecimiento regional para las autoridades y sociedad civil durante el año 2022. |
| | <i>Colaboración en la internacionalización</i> | <ul style="list-style-type: none"> 7. Instalación del área de internacionalización al interior de la Corporación durante el año 2022. 8. Conocer y difundir ejemplos internacionales de buenas prácticas que pudiesen ser replicados en la región durante el año 2022. 9. Generar a lo menos 4 acciones colaborativas con otras agencias internacionales de desarrollo durante el año 2022. |
| | <i>Atracción de inversiones</i> | <ul style="list-style-type: none"> 10. Instalación del área de atracción de inversiones al interior de la Corporación durante el año 2022. 11. Vinculaciones necesarias para el funcionamiento de la unidad de atracción de inversiones durante el año 2022. |

3.2.3.- EJE MONITOREO DE LA ESTRATEGIA REGIONAL DE DESARROLLO

| EJE ESTRATÉGICO | ENFOQUE ASOCIADO | IMPACTO ESPERADO |
|--|--|--|
| MONITOREO DE LA ESTRATEGIA REGIONAL DE DESARROLLO | <i>Colaborar en la actualización de la Estrategia Regional de Desarrollo</i> | - Colaborar con el levantamiento de información para la adecuada actualización de la Estrategia Regional de Desarrollo durante el año 2022. |
| | <i>Proponer indicadores de la Estrategia Regional de desarrollo</i> | <ul style="list-style-type: none"> - Colaborar con el levantamiento de indicadores regionales disponibles para la realización del monitoreo de la Estrategia Regional de Desarrollo durante el año 2022. - Entrega de, a lo menos, un informe con propuesta de indicadores para el monitoreo de la Estrategia Regional de Desarrollo actualizada durante el año 2022 |

ESTRUCTURA SOCIETARIA Y COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO

La estructura de la Corporación Desarrolla Biobío se constituye por la Asamblea de Socios, el Directorio, la Mesa Directiva y la Gerencia, según el siguiente esquema:

| Nº | RAZÓN SOCIAL |
|----|---|
| 1 | Gobierno Regional Región del Biobío |
| 2 | SOCABIO A.G. |
| 3 | Universidad de Concepción |
| 4 | Universidad del Bío-Bío |
| 5 | Universidad Católica de la Ssma. Concepción |
| 6 | Universidad de San Sebastián |
| 7 | Universidad del Desarrollo |
| 8 | DUOC-UC |
| 9 | COLBUN S.A. |
| 10 | Inmobiliaria Marina del Sol S.A. |
| 11 | IRADE |
| 12 | Corporación Chilena de la Madera |
| 13 | Universidad Santo Tomás, sede Ccp |
| 14 | Universidad Andrés Bello, sede Ccp |
| 15 | Crecic S.A. |
| 16 | ASIPES A.G. |
| 17 | PYMEMAD BIOBIO A.G. |
| 18 | Cámara de la Producción y del Comercio de Biobío A.G. |
| 19 | Universidad Tecnológica de Chile INACAP |
| 20 | GNL Talcahuano |
| 21 | PROTUR A.G. |
| 22 | INPAN A.G. |
| 23 | Parque Empresarial Escuadrón |
| 24 | ASEM Biobío |
| 25 | Cámara comercio, servicios, turismo Los Ángeles |
| 26 | CFT Lota Arauco |
| 27 | Masisa S.A. |
| 28 | Fecomtur Región del Biobío |

La Corporación es dirigida y administrada por un Directorio compuesto por 11 miembros.

- 1) El Gobernador Regional; quien presidirá el Directorio.
- 2) Cuatro representantes del Gobierno Regional de la Región del Biobío, designados por el Consejo Regional, a proposición del Gobernador Regional.
- 3) Un representante del Gobierno Regional de la Región del Biobío, designado por el Gobernador Regional.

4) Cinco representantes de los socios de la Corporación, designados por la Asamblea General Ordinaria o Extraordinaria de Socios.

INTEGRANTES DEL DIRECTORIO DE LA CORPORACIÓN A MARZO 2022:

| N° | Nombre | Representación |
|-----------|---------------------------------|---|
| 1 | Rodrigo Díaz Wörner | Gobernador Regional de la región del Biobío, quien preside el Directorio. |
| 2 | Roberta Lama Bedwell | Representante Gobierno Regional designado por Gobernador Regional |
| 3 | Helen Martin Urrutia | Representante Gobierno Regional designado por Consejo Regional |
| 4 | Carola Venegas Bravo | Representante Gobierno Regional designado por Consejo Regional |
| 5 | Fernando Sáenz Poch | Representante Gobierno Regional designado por Consejo Regional |
| 6 | Sergio Jara Mundaca | Representante Gobierno Regional designado por Consejo Regional |
| 7 | Humberto Miguel Cerda | Representante Asamblea de Socios |
| 8 | José Miguel Stegmeier Schmidlin | Representante Asamblea de Socios |
| 9 | Pedro Silva Riquelme | Representante Asamblea de Socios |
| 10 | Roger Sepúlveda Carrasco | Representante Asamblea de Socios |
| 11 | Álvaro Ananías Itaim | Representante Asamblea de Socios |

La Directiva Y Representación Legal de la Corporación está compuesta, además del Gobernador Regional, quien la preside, por:

1° vicepresidente: Por designar.

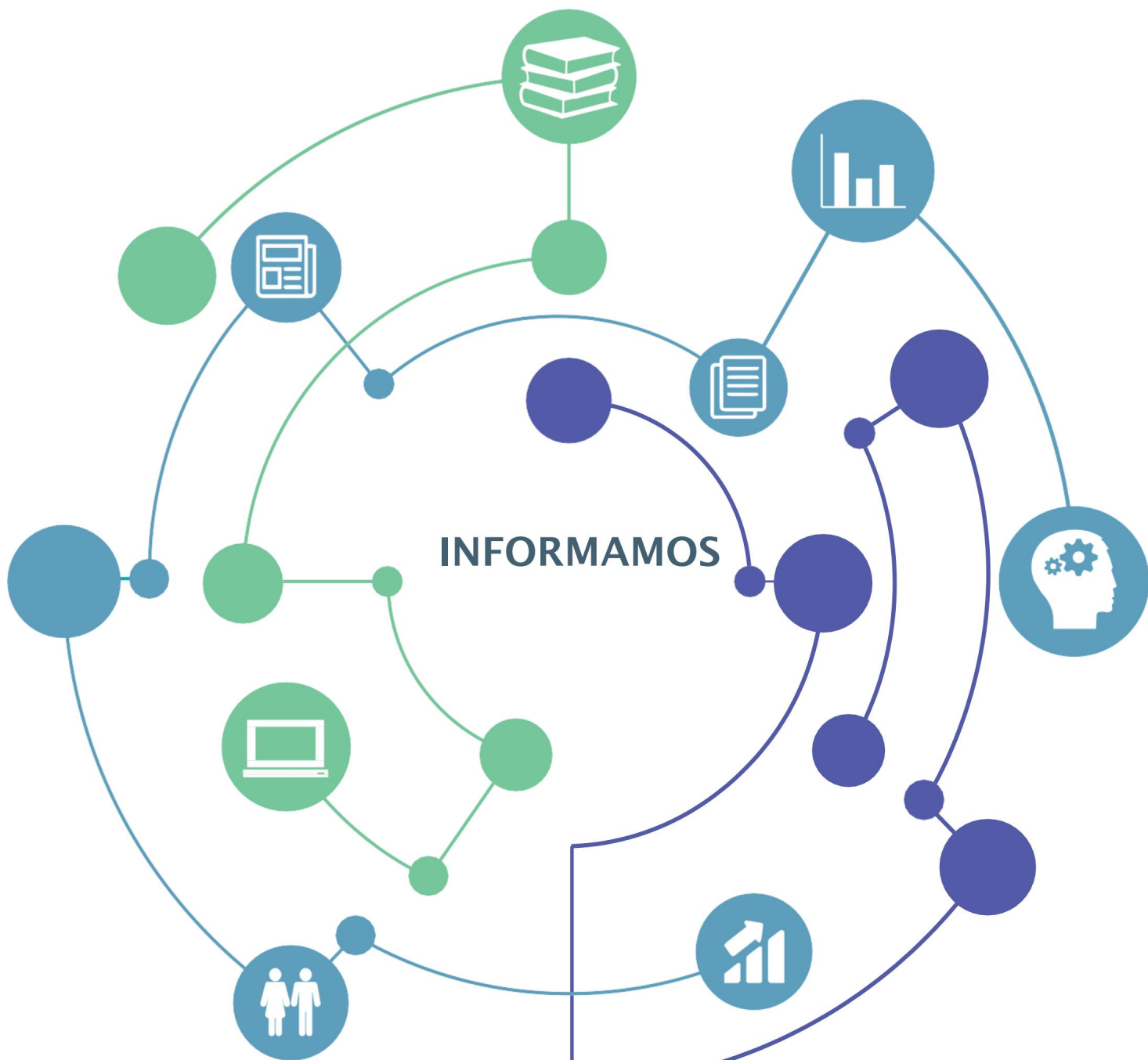
2° vicepresidente: Por designar.

Secretario Titular: Por designar.

Secretario Subrogante: Por designar.

Tesorero: Por designar.

Tesorero Subrogante: Por designar.

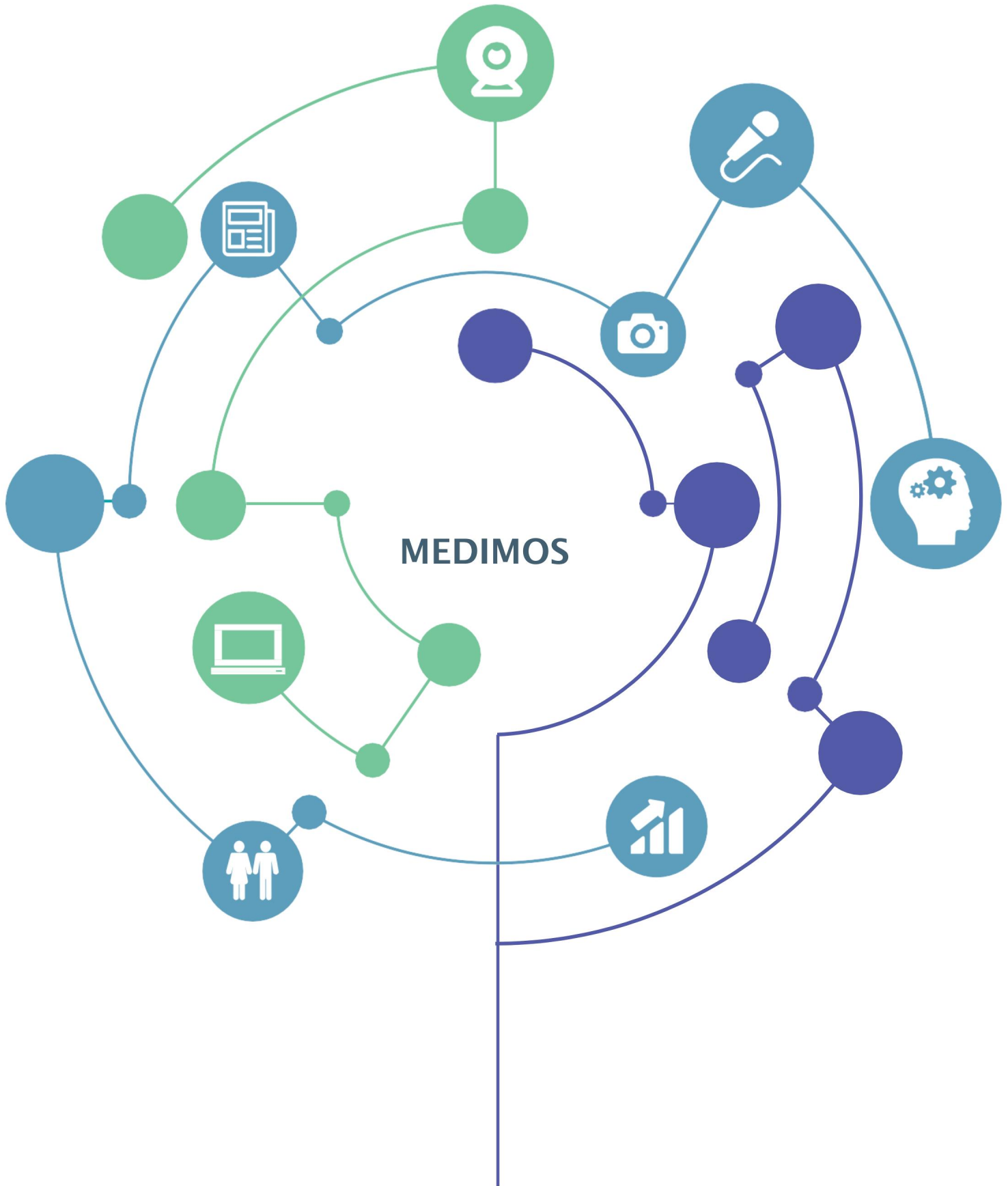


INFORMAMOS

Se busca poner a disposición información que resulta del proceso de levantamiento, sistematización y consolidación de los antecedentes disponibles, contribuyendo en el proceso de toma de decisiones públicas y privadas.

Informar

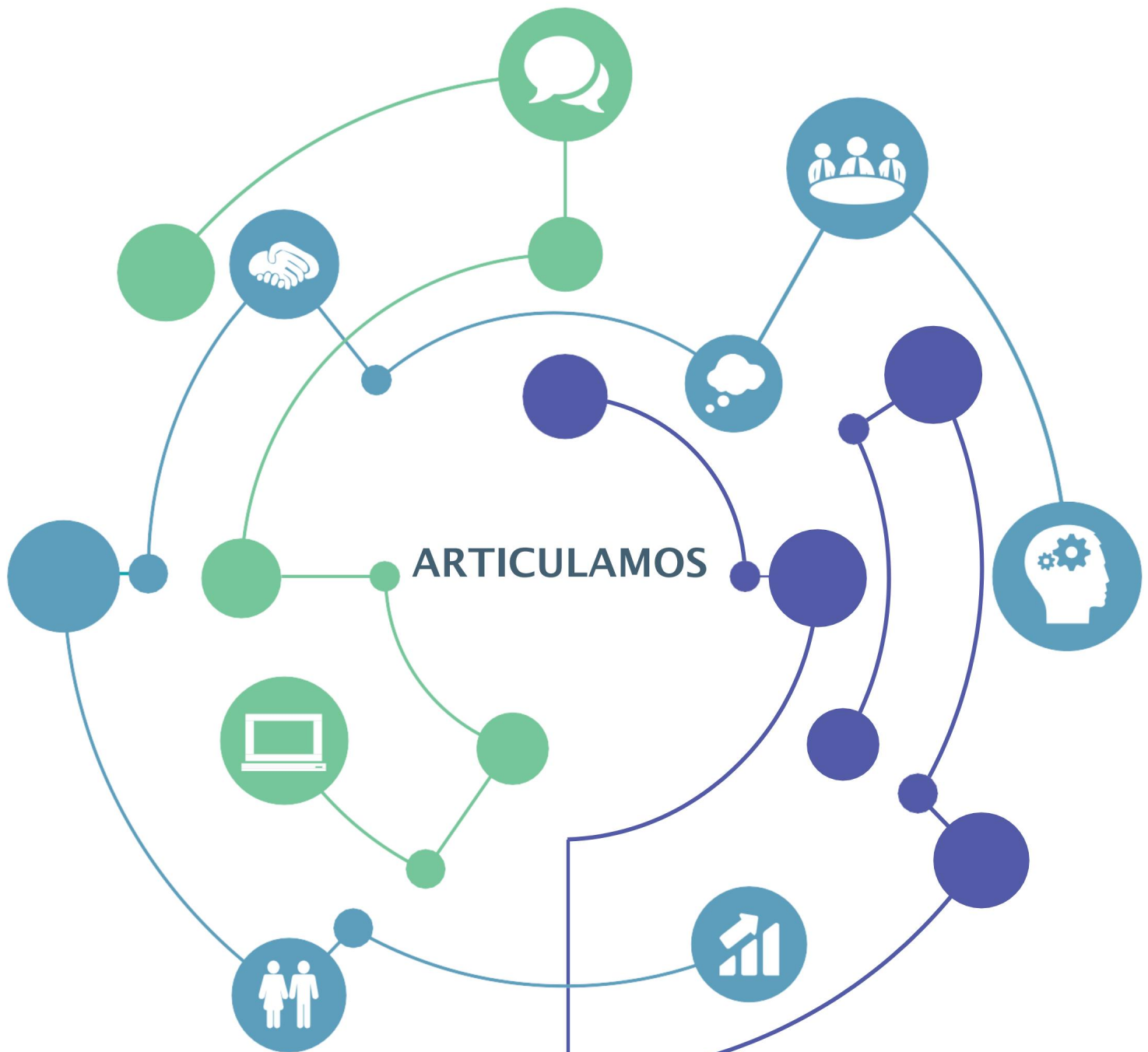
- ✓ Reunión con INNGUMA
- ✓ Reunión Centro de Negocios para difusión del proyecto Tu Mipe Mas Digital.



Buscamos generar información y comparación de datos sobre la ejecución de la Estrategia Regional de Desarrollo de la región del Biobío y políticas públicas con los objetivos establecidos en su marco de formulación, con el propósito de controlar la ejecución y realizar el seguimiento de su gestión operativa y estratégica.

Monitorear la Estrategia Regional de Desarrollo.

- ✓ Monitoreo de los indicadores estratégicos y administrativos.
- ✓ Reuniones de coordinación para el monitoreo de la ERD.
- ✓ Revisión de indicadores asociados al monitoreo de la ERD.
- ✓ Creación de nuevos indicadores de seguimiento.
- ✓ Comité de Gestión del Conocimiento, innovación y ERD.
- ✓ Oficialización de Panel de Expertos que apoyaran la actualización de la ERD.
- ✓ Reunión de trabajo de comisión de expertos por indicadores de ERD.



Colaboramos en la generación de redes, a través de la articulación y la vinculación, aportando con espacios de encuentro para el fortalecimiento de la región y conectando a sus habitantes y a quienes buscan instalarse en ella.

Se busca articular y vincular:

- ✓ Reunión Mesa Comex.
- ✓ Delegación Desarrolla Biobío asiste al Mobile World Congress 2022.
- ✓ Reunión Cámara de Comercio Los Ángeles, para difusión de proyecto Tu Mipe Más Digital.
- ✓ Desayuno de bienvenida nuevos socios.
- ✓ Reuniones semanal proyecto Corfo Viraliza
- ✓ Comité de Gestión del Conocimiento, innovación y ERD.
- ✓ Comisión viaje protocolar a País Vasco.
- ✓ Reunión Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno del país Vasco.
- ✓ Ceremonia Inauguración año académico 2022 CFT Lota Arauco.
- ✓ Directorio Triple Hélice.
- ✓ Reunión encargado de fomento Productivo Municipalidad de Negrete.
- ✓ Taller con Organizaciones Sociales.
- ✓ Reunión encargado de Fomento Productivo de Municipalidad de Florida.
- ✓ Reunión con empresa de comunicaciones Giro Estratégico.
- ✓ Reunión con Casa W y ENGRANA.
- ✓ Reunión de trabajo – WOR Tecnología.
- ✓ Mesa Gestión del Conocimiento.
- ✓ Taller: Fomentos Productivos – Provincia de Arauco.
- ✓ Inauguración Congreso Futuro: Aprender a Convivir.
- ✓ Mesa de Economía Circular – Ley REP.
- ✓ Invitación a Ceremonia Aniversario INCUBA UDEC.
- ✓ Reunión Mesa de Innovación CIDERE.



Internacionalización



Paradiplomacia de la Región del Biobío

Posicionar las relaciones internacionales de la Región del Biobío para promover las exportaciones, atracción de inversiones, la educación, ciencia y tecnología, cultura y el turismo como factores habilitantes y movilizados del desarrollo regional.

Etapas plan de trabajo

ETAPA PREPARATORIA

Desarrollar un nivel de sostenibilidad de las relaciones internacionales de la región del Biobío.

INSTITUCIONALIZAR

Suscribir y formalizar el compromiso institucional del gobierno local

RECURSOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS DEDICADOS

- ✓ Contar con recursos humanos y técnicos dedicados con la finalidad de profesionalizar la actividad de internacionalización.
- ✓ Realizar gestiones para generar una línea de cofinanciamiento ajustadas al tema de internacionalización de la región, comité fomento productivo.
- ✓ Realizar gestiones para generar una línea o replicar las existentes a nivel nacional de cofinanciamiento ajustadas al tema de atracción de inversiones.

Estabilidad y continuidad de las relaciones

- ✓ Establecer y fijar la gobernanza.
- ✓ Actividades de sensibilización de nuevas autoridades.
- ✓ Iniciar el estudio basal sobre internacionalización de la Región.
- ✓ Generar las condiciones para la formulación de la Estrategia de Internacionalización de la Región.

Participación de otros actores locales

- ✓ Actividades de sensibilización de nuevos actores relevantes
 - ✓ Incorporar a otros actores en el proceso

Establecer resultados concretos y medibles

- ✓ Establecer indicadores de medición.

III. REQUERIMIENTOS DE PERSONAL, PERFILES Y NÚMERO DE CARGOS

Organigrama institucional

Para desarrollar la planificación anual 2022, la administración de la Corporación considera una organización institucional según la siguiente estructura:

Tabla n°1: “Conformación Equipo de la Corporación Regional de Desarrollo”

| Cargo | Cantidad | Estado | Reseña |
|---|----------|------------|---|
| ✓ Gerente general | 1 | Contratado | Representa la última instancia ejecutiva, es decir, es la persona que tiene la responsabilidad final de la ejecución de un determinado plan. |
| ✓ Subgerente | 1 | Contratado | Se preocupa de la gestión de la Corporación y apoya directamente al Gerente de la organización. |
| ✓ Coordinadora | 1 | Contratado | Responsable de organizar y facilitar las actividades a desarrollar por la Corporación. |
| ✓ Profesional Administración y Finanzas | 1 | Contratado | Gestionar y contratar los servicios, productos y activos financieros necesarios para el buen funcionamiento de la corporación, en base a las instrucciones del Sub Gerente. |
| ✓ Ejecutivo profesional | 4 | Contratado | Responder a las tareas y funciones asignadas por su jefatura directa de manera eficiente y proactiva. |
| ✓ Secretaria Administrativa | 1 | Contratado | Apoyo en el desarrollo de las diferentes actividades de la Corporación. |

Número de Cargos.

El número de cargos al primer trimestre 2022 fue de 9 funcionarios contratados a la vez, de un total de 9 considerados en estructura funcional del equipo de administración de la Corporación para el cumplimiento del programa asociado al convenio 2021/2022.

Diseño de cargos: descripción y análisis

Para asegurar el éxito de la organización el elemento clave es localizar a la persona apropiada para el cargo disponible, por lo que es sumamente importante entender cuáles son las necesidades específicas que tiene la Corporación y realizar un diseño de cargos que sirva como referencia y guía en el proceso de contratación de un nuevo integrante al equipo de trabajo.

Entonces, para dejar constancia de las funciones a realizar hay que determinar el perfil ideal del ocupante del cargo, plantear y detallar las características más idóneas, de tal manera que la tarea de encontrar al nuevo personal sea lo más eficiente posible.

La descripción y el análisis de cargos serán detallados considerando los puntos de referencia que aparecen en la siguiente tabla:

Tabla n° 2: Descripción y análisis de cargos

| | |
|--------------------------------|--|
| ✓ Nombre del cargo | Identificación del cargo, denota la posición en la estructura institucional, a quién supervisa y a quién se reporta. |
| ✓ Contenido del cargo | Objetivo del cargo y descripción de las tareas o funciones durante un determinado lapso. |
| ✓ Factores de especificaciones | Se describen las distintas especificaciones que son necesarias para el cargo. Estas son: requisitos intelectuales, físicos, responsabilidades implícitas y condiciones de trabajo. |
| - requisitos intelectuales: | Tienen que ver con las exigencias del cargo en lo referente a los requisitos intelectuales que el empleado debe poseer para desempeñar el cargo de manera adecuada. Consideraremos el nivel de instrucción básica necesaria, la experiencia requerida, la iniciativa y aptitudes necesarias. |
| - requisitos físicos | Relacionado con la cantidad y la continuidad de energía y de esfuerzos físico y mental requeridos para un buen desempeño del cargo. |
| - responsabilidades implícitas | Relacionado a las responsabilidades que tiene el ocupante del cargo- además del trabajo normal y de sus funciones- por la supervisión directa o indirecta del trabajo de sus subordinados, de materiales y equipos, de métodos y procesos, de dineros, títulos valores o documentos, de información confidencial, de seguridad a terceros. |
| - condiciones de trabajo | Concerniente a las condiciones ambientales del lugar donde se desarrolla el trabajo, y sus alrededores, que pueden hacerlo desagradable, molesto o sujeto a riesgos. Por lo tanto, se toma en cuenta la descripción del ambiente de trabajo y los riesgos inherentes al cargo que ocupa. |

A continuación, se presenta el detalle de la descripción y análisis de cargos de la Corporación:

Análisis y Descripción del cargo

Tabla N° 1. Descripción de cargo gerencia

| | |
|---------------------------------|--|
| Nombre de la institución | Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío |
| Nombre del cargo | Gerente General |
| Dependencia | Directorio Corporación – Mesa Directiva |
| Número de cargos | 1 |
| Cargo del jefe inmediato | Gobernador Regional (Presidente Directorio) |
| Lugar de trabajo | Oficina independiente |

Perfil de Cargo

Liderar, planificar, organizar, dirigir y controlar el actuar de la Corporación Regional de Desarrollo. Así mismo le corresponde llevar adelante los procesos de articulación público - privada, para generar el desarrollo del emprendimiento y la innovación para la competitividad de la Región.

Formación académica: Profesional de 10 o más semestres de formación con grado de Magister en áreas relacionadas al ámbito de acción de la Corporación.

Experiencia Laboral: Experiencia superior a 10 años en entidades públicas y/o privadas. Experiencia superior a 5 años en cargos de responsabilidad en liderazgo de equipos.

Aptitudes y/o Habilidades: • Liderazgo • Responsabilidad • Probidad • Proactividad • Capacidad de trabajo bajo presión • Adaptabilidad • Trabajo en equipo • Innovación • Honestidad • Creatividad • Red de Contactos • Gestión del cambio • Capacidad de gestión y toma de decisiones • Orientación al resultado • Mejora continua • Gestión de calidad y administración del conocimiento de la Corporación • Técnicas de comunicación en público.

Requisitos Físicos: Salud compatible con el desempeño del cargo

Funciones

- Actuar de interlocutor para todas las operaciones que puedan afectar a las actividades de la entidad.
- Posicionar y promover a la Corporación Regional de Desarrollo de la región del Biobío.
- Ampliar la representatividad y base de socios de la Corporación.
- Fidelización de los Socios.
- Planificar y llevar adelante el Plan de Trabajo anual de la Corporación.
- Diseñar y desarrollar objetivos a corto, medio y largo plazo para la organización y presentarlos para la aprobación a la mesa Directiva, Directorio y CORE.
- Liderar el proceso de Planificación Estratégica de Desarrolla Biobío de acuerdo con la periodicidad requerida.
- Supervisar, a través de evaluaciones periódicas y petición de informes de seguimiento, el cumplimiento de las funciones de los diferentes departamentos y unidades.
- Generar y mantener buenas relaciones con los actores relevantes de la CRD, empresas, gerentes corporativos y proveedores para favorecer el funcionamiento y desarrollo de la organización.
- Elaborar el presupuesto operativo y financiero para el funcionamiento de la corporación.

Responsabilidades Asociadas

- Maneja todo tipo de información, la mayor parte de ella confidencial o de uso exclusivo.
- Contactos frecuentes con todo el personal de la Corporación, con las personas que visitan la organización.
- Autorización de emisión de recursos públicos y privados.
- Autorización de documentos oficiales.
- Estricto apego a los procedimientos de la Corporación.

Tabla N° 2. Descripción de cargo subgerencia

| | |
|--------------------------|--|
| Nombre de la institución | Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío |
| Nombre del cargo | Subgerente |
| Dependencia | Gerencia |
| Número de cargos | 1 |
| Cargo del jefe inmediato | Gerente General |
| Lugar de trabajo | Oficina Staff subdividida |

Perfil de Cargo

Liderar, planificar, organizar, dirigir y controlar los procesos financieros, rendición y seguimiento del accionar de la Corporación. Así mismo le corresponde apoyar directamente al Gerente en las actividades solicitadas.

Formación académica: Profesional de 10 o más semestres de formación.

Experiencia Laboral: Experiencia superior a 10 años en entidades públicas y/o privadas. Experiencia superior a 2 años en cargos de responsabilidad en liderazgo de equipos.

Aptitudes y/o Habilidades: • Liderazgo • Responsabilidad • Probidad • Honestidad • Proactividad • Capacidad de trabajo bajo presión • Colaboración • Trabajo en equipo • Innovación • Creatividad • Gestión de cambio • Capacidad de Gestión y toma de decisiones • Orientación al resultado • Lidera procesos de mejora continua • Gestión de calidad • Administración del conocimiento de la Corporación • Técnicas de comunicación.

Requisitos Físicos: Salud compatible con el desempeño del cargo

Funciones

- Control de Gestión.
- Control financiero.
- Gestión de Inventario.
- Apoyo en la planificación y llevar adelante el programa anual de la CRD.
- Apoyo en el diseño y desarrollo de objetivos a corto, medio y largo plazo para la organización y presentarlos para la aprobación a la mesa Directiva, Directorio y CORE.
- Apoyo en la supervisión y en el cumplimiento de las funciones de los diferentes departamentos y unidades.
- Participación de proyectos estratégicos de la Corporación.
- Revisión de análisis económicos, financieros y patrimoniales de las cuentas corporativas.
- Control del absentismo y pago de salarios y seguros sociales.
- Evaluación proceso contratación de servicios externos y adquisición o arrendamiento de bienes.

Responsabilidades Asociadas

- Maneja todo tipo de información, la mayor parte de ella confidencial o de uso exclusivo.
- Contactos frecuentes con todo el personal de la Corporación, con las personas que visitan la organización.
- Validación de documentación oficial.
- Confidencialidad de información corporativa.
- Estricto apego a los procedimientos de la Corporación.

Tabla N° 3. Descripción de cargo coordinación general

| | |
|--------------------------|--|
| Nombre de la institución | Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío |
| Nombre del cargo | Coordinador(a) general |
| Dependencia | Gerencia |
| Número de cargos | 1 |
| Cargo del jefe inmediato | Subgerente |
| Lugar de trabajo | Oficina Staff subdividida |

Perfil de Cargo

Organizar y facilitar las actividades a desarrollar por la Corporación o entidades asociadas, articulando clientes internos y externos. Además, de prestar apoyo al Gerente en las actividades que se le requieran.

Formación académica: Profesional de 10 o más semestres de formación.

Experiencia Laboral: Experiencia superior a 10 años en entidades públicas y/o privadas. Experiencia superior a 2 años en cargos de responsabilidad en liderazgo de equipos.

Aptitudes y/o Habilidades: • Gestión de la Innovación • Facilidad para relacionarse • Adaptabilidad a nuevos equipos de trabajo • Capacidad de trabajo en equipo • Proactividad • Capacidad para trabajar bajo presión • Responsabilidad • Probidad • Honestidad • Creatividad • Gestión de cambio • Capacidad de gestión y toma de decisiones • Orientación al resultado • Red de contactos.

Requisitos Físicos: Salud compatible con el desempeño del cargo

Funciones

- Apoyo en la planificación y llevar adelante el Plan de Trabajo de la Corporación.
- Apoyo en el diseño y desarrollo de objetivos a corto, medio y largo plazo para la organización y presentarlos para la aprobación a la mesa Directiva, Directorio y CORE.
- Generar y mantener buenas relaciones con los actores relevantes de la CRD, empresas, gerentes corporativos y proveedores para favorecer el funcionamiento y desarrollo de la organización.
- Participación y seguimiento de proyectos estratégicos de la Corporación.
- Colaboración directa a las funciones desempeñadas por el subgerente de la corporación.
- Coordinar las mesas de trabajo de los ámbitos de acción.
- Apoyo directo a la mejora continua, gestión de calidad y administración del conocimiento de la Corporación.
- Apoyo en la captación y fidelización de socios.
- Relación directa con todas las unidades de la corporación y apoyo en sus actividades
- Dotar de congruencia las iniciativas de la corporación con las orientaciones estratégicas de la misma.

Responsabilidades Asociadas

- Maneja todo tipo de información, la mayor parte de ella confidencial o de uso exclusivo.
- Contactos frecuentes con todo el personal de la Corporación, con las personas que visitan la organización.
- Confidencialidad de la información corporativa.
- Estricto apego a los procedimientos de la Corporación.

Tabla N° 4. Descripción de cargo profesional administración y finanzas

| | |
|---------------------------------|--|
| Nombre de la institución | Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío |
| Nombre del cargo | Profesional Administración y Finanzas |
| Dependencia | Gerente General |
| Número de cargos | 1 |
| Cargo del jefe inmediato | Subgerente |
| Lugar de trabajo | Oficina Staff subdividida |

Perfil de Cargo

Gestionar y contratar los servicios, productos y activos financieros necesarios para el buen funcionamiento de la corporación, en base a las instrucciones del Sub-Gerente.

Formación académica: Profesional de 8 o más semestres de formación.

Experiencia Laboral: Experiencia en entidades públicas y/o privadas.

Aptitudes y/o Habilidades: • Facilidad para relacionarse • Capacidad de trabajo en equipo • Proactividad • Capacidad para trabajar bajo presión • Responsabilidad • Probidad • Honestidad • Creatividad • Innovación • Gestión de cambio • Capacidad de gestión y toma de decisiones • Orientación al resultado • Mejora continua • Gestión de calidad • Administración del conocimiento de la Corporación.

Requisitos Físicos: Salud compatible con el desempeño del cargo

Funciones

- Apoyar el desarrollo de actividades administrativas dirigidas por el Sub-Gerente, tanto por la Corporación o entidades asociadas.
- Apoyo en la realización de análisis económicos, financieros y patrimoniales de la corporación.
- Elaborar los informes correspondientes a los análisis económicos, financieros y patrimoniales de la corporación.
- Elaborar informes de estados financieros para su presentación a la Gerencia General.
- Elaborar rendiciones de estados financieros para su presentación al Gobierno Regional.
- Mantener el control de los egresos y cheques emitidos a clientes internos y externos.
- Generar la información contable, analizar los documentos contables generados del proceso a fin de garantizar estados financieros confiables y oportunos, llevar control de registros administrativos.
- Gestionar documentación oficial de la Corporación a requerimiento de jefatura superior.
- Apoyo en la evaluación proceso contratación de servicios externos y adquisición o arrendamiento de bienes.

Responsabilidades Asociadas

- Maneja todo tipo de información, la mayor parte de ella confidencial o de uso exclusivo.
- Contactos frecuentes con todo el personal de la Corporación, con las personas que visitan la organización.
- Confidencialidad de la información corporativa.
- Estricto apego a los procedimientos de la Corporación.
- Evaluación de documentación oficial de la Corporación.
- Emisión de documentación financiera de la Corporación.
- Ejecución presupuestaria corporativa

Tabla N° 5. Descripción de cargo Asistente Ejecutiva

| | |
|---------------------------------|--|
| Nombre de la institución | Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío |
| Nombre del cargo | Asistente Ejecutiva |
| Dependencia | Gerencia |
| Número de cargos | 1 |
| Cargo del jefe inmediato | Gerente General |
| Lugar de trabajo | Oficina recepción espacio abierto |

Perfil de Cargo

Entregar y recoger documentación, recaudar correspondencia de la corporación a las instalaciones de los grupos de interés y proveedores y ejecutar las operaciones en entidades financieras, que le asignen la jefatura y/o los funcionarios de la corporación en atención a las prioridades fijadas por la primera y de acuerdo con los requerimientos de la corporación en el marco de las normas, políticas, procedimientos y plazos establecidos con el fin de garantizar que la información, registros y pagos, se gestionen de manera oportuna y eficaz para satisfacer la necesidad de los empleados en misión y clientes internos y externos. De igual forma, son objetivos del cargo el ejecutar las tareas de mantención de salas de reuniones y de los espacios comunes con el fin de garantizar que las instalaciones de la corporación estén acondicionadas para el desempeño de las labores y atención de las visitas y delegaciones y otorgar el apoyo administrativo que sea requerido por la Gerencia.

Formación académica: Profesional de 4 o más semestres de formación.

Experiencia Laboral: Experiencia en entidades públicas y/o privadas.

Aptitudes y/o Habilidades: • Facilidad para relacionarse • Buen trato, amable, cortés y seria • Honestidad • Proactividad • Aptitudes para la Organización • Probidad • Responsabilidad • Creatividad • Capacidad de Trabajar en equipo y bajo presión • Excelente redacción y ortografía • Facilidad de expresión verbal y escrita • Facilidad para interactuar en grupos • Dominio de Windows, Microsoft Office, Internet • Desempeñarse eficientemente en su Área • Buenas relaciones interpersonales • Dinámica y entusiasta • Gestión del tiempo.

Requisitos Físicos: Salud compatible con el desempeño del cargo

Funciones

- Recepción de personas en la oficina de la Corporación.
- Recibir, canalizar y/o registrar, atender, anunciar y orientar las llamadas entrantes y las personas visitantes a la corporación (directores, socios, colaboradores, proveedores, entre otros).
- Recibir, enviar, elaborar, entregar, registrar y canalizar internamente la correspondencia de la corporación.
- Recibir, registrar, proteger, archivar, entre otras, las hojas de vida, carpetas, formatos, facturas u otra información que se requiera, como asistencia y apoyo a los procesos internos de la organización en tareas puntuales que se requieran y no afecten la atención a terceros.
- Inventariar, registrar y solicitar los insumos de aseo y cafetería que se requieran
- Garantizar el uso, conservación, disposición y operatividad de la dotación física
- Entrenar, definir, divulgar, verificar y controlar los procesos entregados al reemplazo definido de su cargo.
- Apoyar el desarrollo de actividades realizadas por la Corporación o entidades asociadas.
- Elaboración de informes y documentación a solicitud de Gerencia.
- Gestión se atención de socios de la Corporación.

Responsabilidades Asociadas

- Maneja todo tipo de información, la mayor parte de ella confidencial o de uso exclusivo.
- Contactos frecuentes con todo el personal de la Corporación, con las personas que visitan la organización.

Tabla N° 6. Descripción de cargo ejecutivo(a) profesional

| | |
|--------------------------|--|
| Nombre de la institución | Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío |
| Nombre del cargo | Ejecutivo(a) profesional |
| Dependencia | Gerencia |
| Número de cargos | 4 |
| Cargo del jefe inmediato | Subgerente |
| Lugar de trabajo | Oficina staff subdividida |

Perfil de Cargo

Responder a las tareas y funciones asignadas por su jefatura directa de manera eficiente y proactiva, colaborando en las actividades en las que se vea involucrada su división, subdivisión o unidad y prestando apoyo a instancias de jefaturas superiores según lo requiera la organización.

Formación académica: Profesional de 10 o más semestres de formación.

Experiencia Laboral: Experiencia en entidades públicas y/o privadas con 5 años de experiencia

Aptitudes y/o Habilidades: • Innovación • Capacidad de trabajo en equipo • Adaptabilidad • Capacidad para trabajar bajo presión • Gestión de la Innovación • Facilidad para relacionarse • Proactividad • Responsabilidad • Probidad • Honestidad • Creatividad • Orientación al resultado • Confidencialidad • Manejo de herramientas Office.

Requisitos Físicos: Salud compatible con el desempeño del cargo

Funciones

- Apoyo en las funciones y tareas de la División, subdivisión, unidad a la cual ha sido asignado(a).
- Llevar a cabo las tareas que se le asignen individualmente o en equipo de trabajo.
- Realizar informes en áreas determinadas a tareas asignadas.
- Recabar y analizar datos para la sistematización de información requerida por la División, subdivisión, unidad.
- Prestar apoyo a las distintas actividades que realiza la corporación.
- Formular iniciativas destinadas a la formulación de proyectos para el desarrollo regional.

Responsabilidades Asociadas

- Maneja todo tipo de información, la mayor parte de ella confidencial o de uso exclusivo.
- Contactos frecuentes con todo el personal de la Corporación, con las personas que visitan la organización.
- Confidencialidad de la información corporativa.
- Estricto apego a los procedimientos de la Corporación.

Profesionales Contratados y Remuneración asociada

| Cargo | Nombre | Profesión | Sueldo Bruto Mensual |
|---------------------------------------|------------------------|--|----------------------|
| Gerente | Pedro Ramírez Glade | Ingeniero Civil Magíster en Gestión e Innovación de Procesos Diplomado Programa Ejecutivo en Alta Dirección Diplomado Creatividad e Innovación Diplomado Internacional Gestión por Competencias. | \$4.674.344 |
| Subgerente | Isabel Núñez Chavarría | Abogado Magister © Derecho Procesal Penal Diplomado Derecho Procesal Penal | \$3.596.074 |
| Coordinadora | Marcela Araneda Fierro | Ingeniero Forestal y Civil Industrial – Diplomado en Gestión de la Innovación Pública- Magister © en Data Science | \$2.833.271 |
| Profesional Administración y Finanzas | Tannia Cabezas Soto | Cientista Político con mención en políticas públicas- Magister en gestión de personas y desarrollo de talentos. | \$2.179.439 |
| Ejecutivo Profesional | David Varela | Geógrafo- Diplomado en administración y gestión para fundaciones. | \$1.620.722 |
| Ejecutivo Profesional | Patricio Becerra | Ingeniero Civil Industrial- Magister en ingeniería industrial | \$1.620.722 |
| Ejecutivo Profesional | Carlos Chamorro | Ingeniero comercial con mención en administración de Empresas- Magister en administración ejecutiva. | \$3.951.729 |
| Ejecutivo Profesional | Marcelo Chávez | Abogado – Master en derecho de los sectores regulados. | \$2.206.810 |
| Secretaria Administrativa | Carola Narváez Asken | Técnico Pecuario | \$944.554 |

IV. CONCURSOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL Y SUS RESULTADOS.

No se realizaron concursos en el periodo.

V. LICITACIONES

No se efectuaron llamados a licitación.

VI. TRANSFERENCIA Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

CONVENIO 2021:

| RENDICIÓN DE CUENTAS PROGRAMA | | | | |
|--|---|-----------------------------|--|-----------------------|
| I.- IDENTIFICACIÓN PROYECTO | | | | |
| UNIDAD EJECUTORA | CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO REGIÓN DEL BIOBÍO | | | |
| NOMBRE DEL PROGRAMA | PRESUPUESTO OPERACIONAL DE LA CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO. | | | |
| N° Y FECHA CONVENIO MANDATO | Resolución 029, con fecha 29 de julio de 2021, transferido con fecha 05 de agosto de 2021 | | | |
| II.- RESUMEN RENDICIÓN | | | | |
| RENDICIÓN DE CUENTAS DEL MES POR ÍTEM | | | | |
| PARTIDAS | Saldo al 31/12/2021 | Total Transferido Trimestre | Gastos Trimestre enero-marzo 2022 (\$) | Saldo por Rendir (\$) |
| GASTOS EN PERSONAL | \$ 64.146.896 | \$ 10.096.181 | \$ 74.091.325 | \$ 151.752 |
| BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | \$ 29.281.150 | \$ 14.103.819 | \$ 43.314.691 | \$ 70.278 |
| TOTALES | \$ 93.428.046 | \$ 24.200.000 | \$ 117.406.016 | \$ 222.030 |
| III.- DETALLE RENDICIÓN | | | | |
| SALDO INICIAL | Al 01/01/2022 | | \$ | 93.428.046 |
| | MÁS | | | |
| | Transferencias recibidas desde el Gobierno Regional en el Trimestre | | \$ | 24.200.000 |
| | MENOS | | | |
| | Monto por el cual se rinde cuenta | | \$ | 117.406.016 |
| SALDO PARA EL TRIMESTRE SIGUIENTE | | | | 222.030 |

CONVENIO 2022

| RENDICIÓN DE CUENTAS PROGRAMA | | | | |
|--|--|--|-------------------------|----------------------|
| I.- IDENTIFICACIÓN PROYECTO | | | | |
| UNIDAD EJECUTORA | CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO REGIÓN DEL BIOBÍO | | | |
| NOMBRE DEL PROGRAMA | PRESUPUESTO OPERACIONAL DE LA CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO. | | | |
| N° Y FECHA CONVENIO MANDATO | Resolución 104, con fecha 30 de diciembre de 2022, transferido con fecha 18 de enero de 2022 | | | |
| II.- RESUMEN RENDICIÓN | | | | |
| RENDICIÓN DE CUENTAS DEL MES POR ÍTEM | | | | |
| PARTIDAS | Total Transferido Trimestre | Gastos Trimestre enero-marzo 2022 (\$) | Saldo por Rendir (\$) | |
| GASTOS EN PERSONAL | \$ 343.442.000 | | \$ 343.442.000 | |
| BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO | \$ 1.235.280.000 | \$ 23.170.626 | \$ 1.212.109.374 | |
| TOTALES | \$ 1.578.722.000 | \$ 23.170.626 | \$ 1.555.551.374 | |
| III.- DETALLE RENDICIÓN | | | | |
| SALDO INICIAL | Al 18/01/2022 | | \$ | 1.578.722.000 |
| | MÁS | | | |
| | Transferencias recibidas desde el Gobierno Regional en el Trimestre | | | |
| | MENOS | | | |
| | Monto por el cual se rinde cuenta | | \$ | 23.170.626 |
| SALDO PARA EL TRIMESTRE SIGUIENTE | | | | 1.555.551.374 |

VII. INDICADORES

CIFRAS Desarrolla Biobío

Cifras de corporación del trimestre enero a marzo del 2021 obtenidos de los productos generados en las actividades de la corporación y que se sustentan en los tres ámbitos de acción: Articular, medir e informar, las que representan el quehacer de la corporación.



- Alcance e Impresiones: 60.576
- Clientes potenciales / seguidores: 3.408.
- Interacciones: 763
- Visitas a la página / perfil: 7.509
- Visitas al sitio web: 29
- Nuevos Me gusta: 172
- Impresiones de Instagram: 35.154



VIII. APARICIONES EN PRENSA

DIARIO CONCEPCIÓN: Congreso Futuro Biobío 2022 afrontará retos climáticos y sanitarios

8 DE ENERO DE 2022

<https://portal.nexnews.cl/showN?valor=in g4s>



1



Lucipriana Vignas, nutricionista y emprendedora

“Trabaja en un espacio de gastronomía que busca cuidar, porque el que vive en la ciudad debe tener un espacio de bienestar que ayude a que la alimentación sea saludable”

EL PRÓXIMO FIN DE SEMANA REALIZARÁ EL EVENTO MÁS IMPORTANTE EN LA CIUDAD

Congreso Futuro Biobío 2022 afrontará retos climáticos y sanitarios

La UdelC, UBI, Ucey y el Gobierno Regional se unen una vez más para dar vida a un evento que para un año se suma a la iniciativa nacional de divulgación de ciencia y conocimiento que lidera en Latinoamérica.

Francisco Infante
coordinador del Congreso Futuro Biobío 2022



El Congreso Futuro Biobío 2022 se realizará el fin de semana del 11 y 12 de enero en el Estadio Bicentenario de Concepción. Este año se suma a la iniciativa nacional de divulgación de ciencia y conocimiento que lidera en Latinoamérica.

El evento contará con la participación de expertos nacionales e internacionales en temas como cambio climático, salud pública, nutrición y emprendimiento. El programa incluye conferencias, talleres prácticos y exposiciones de productos innovadores. El evento es gratuito y se realizará en un espacio seguro con todas las medidas de bioseguridad.

DIARIO CONCEPCIÓN: Congreso Futuro 2022 y ocho selectos exponentes en Biobío

16 DE ENERO DE 2022

<https://portal.nexnews.cl/showN?v alor=iqcrm>



2



Ricardo Saavedra, director técnico Fundación Tierra de Esperanza

“Nos interesa promover acciones preventivas, en particular, en el ámbito de la nutrición y la alimentación saludable en el contexto de la salud pública y el bienestar comunitario”

Francisco Infante
coordinador del Congreso Futuro Biobío 2022

ESTE FIN DE SEMANA SE REALIZARÁ LA VEINTIDUESAVA EDICIÓN DE LA ACTIVIDAD

Congreso Futuro 2022 y ocho selectos exponentes en Biobío

Temas e iniciativas y sanitarios serán los ejes de los eventos que participarán expertos internacionales y locales de la UdelC, UBI y Ucey, que organizan la instancia.



ANITA BARRERA es una académica del área de nutrición de la UdelC.

RICARDO SAAVEDRA es director técnico de la Fundación Tierra de Esperanza.

El evento se realizará en un espacio seguro con todas las medidas de bioseguridad. El programa incluye conferencias, talleres prácticos y exposiciones de productos innovadores. El evento es gratuito y se realizará en un espacio seguro con todas las medidas de bioseguridad.

1

DIARIO CONCEPCIÓN: Congreso Futuro en Biobío

19 DE ENERO DE 2022

https://portal.nexnews.cl/showN?v_alor=irglg



EDITORIAL

El evento permite conectar la comunidad con áreas científicas, humanitarias, arte e innovación y los grandes desafíos que el mundo abierto enfrenta en un evento abierto y gratuito, con sello local.

Congreso Futuro en Biobío



El evento permite conectar la comunidad con áreas científicas, humanitarias, arte e innovación y los grandes desafíos que el mundo abierto enfrenta en un evento abierto y gratuito, con sello local.

El Congreso Futuro en Biobío es un evento que busca conectar a la comunidad con áreas científicas, humanitarias, arte e innovación y los grandes desafíos que el mundo abierto enfrenta en un evento abierto y gratuito, con sello local.

Noticia

El evento permite conectar la comunidad con áreas científicas, humanitarias, arte e innovación y los grandes desafíos que el mundo abierto enfrenta en un evento abierto y gratuito, con sello local.

Noticia

El evento permite conectar la comunidad con áreas científicas, humanitarias, arte e innovación y los grandes desafíos que el mundo abierto enfrenta en un evento abierto y gratuito, con sello local.

Noticia

El evento permite conectar la comunidad con áreas científicas, humanitarias, arte e innovación y los grandes desafíos que el mundo abierto enfrenta en un evento abierto y gratuito, con sello local.

Noticia

El evento permite conectar la comunidad con áreas científicas, humanitarias, arte e innovación y los grandes desafíos que el mundo abierto enfrenta en un evento abierto y gratuito, con sello local.

1.300 PASAJEROS CON COVID SIN UBICAR



#NosCuidamos

Fernando Fuente-Alba, académico de la UdeC

DIARIO CONCEPCIÓN: Miradas locales ante retos globales: Biobío volvió a dar su sello al Congreso Futuro

20 DE ENERO DE 2022

https://portal.nexnews.cl/showN?v_alor=irwx7



Noticia

El evento permite conectar la comunidad con áreas científicas, humanitarias, arte e innovación y los grandes desafíos que el mundo abierto enfrenta en un evento abierto y gratuito, con sello local.

Noticia

El evento permite conectar la comunidad con áreas científicas, humanitarias, arte e innovación y los grandes desafíos que el mundo abierto enfrenta en un evento abierto y gratuito, con sello local.

Noticia

El evento permite conectar la comunidad con áreas científicas, humanitarias, arte e innovación y los grandes desafíos que el mundo abierto enfrenta en un evento abierto y gratuito, con sello local.

Noticia

El evento permite conectar la comunidad con áreas científicas, humanitarias, arte e innovación y los grandes desafíos que el mundo abierto enfrenta en un evento abierto y gratuito, con sello local.



Miradas locales ante retos globales: Biobío volvió a dar su sello al Congreso Futuro

Capítulo regional del mayor evento de divulgación científica de Latinoamérica tuvo dos paneles en los que investigadores internacionales y de la UdeC, UBV y Uesc, que organizan el espacio, hablaban sobre cambio climático y virología.

Noticia

El evento permite conectar la comunidad con áreas científicas, humanitarias, arte e innovación y los grandes desafíos que el mundo abierto enfrenta en un evento abierto y gratuito, con sello local.

DIARIO CONCEPCIÓN: "Cada década que pasa producimos nuevos récords de temperatura"

22 DE ENERO DE 2022

<https://portal.nexnews.cl/showN?valor=isu8p>



5



"Cada década que pasa producimos nuevos récords de temperatura"

Una mesa redonda sobre cambio climático abordó la realidad del fenómeno durante Congreso Futuro Biobío 2022 e instó a actuar ahora y en conjunto para limitar el calentamiento y prevenir desastres.

Noticia Relacionada

El presidente de la Academia de Ciencias Exactas y Físicas de Chile, Elizabeth González, presentó un informe sobre el cambio climático durante el Congreso Futuro Biobío 2022. González destacó que cada década que pasa se producen nuevos récords de temperatura, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Instó a actuar ahora y en conjunto para limitar el calentamiento y prevenir desastres.



Elizabeth González, presidenta de la Academia de Ciencias Exactas y Físicas de Chile, durante el Congreso Futuro Biobío 2022.

¿Por qué?

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

Noticia y opinión

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

DIARIO CONCEPCIÓN: "Más del 60% de las nuevas enfermedades tienen origen zoonótico"

23 DE ENERO DE 2022

<https://portal.nexnews.cl/showN?valor=it42a>



6



"Más del 60% de las nuevas enfermedades tienen origen zoonótico"

Una mesa redonda sobre cambio climático abordó la realidad del fenómeno durante Congreso Futuro Biobío 2022 e instó a actuar ahora y en conjunto para limitar el calentamiento y prevenir desastres.

Noticia Relacionada

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.



Mariana Rodríguez, presidenta de la Academia de Ciencias Exactas y Físicas de Chile, durante el Congreso Futuro Biobío 2022.

¿Por qué?

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

Noticia y opinión

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

El calentamiento global está acelerando el ciclo del agua, lo que genera un mayor riesgo de desastres naturales. Esto se debe a que el agua se evapora más rápidamente, lo que genera nubes más densas y tormentas más fuertes. Además, el nivel del mar está subiendo debido al derretimiento de los glaciares y las capas de hielo.

CLUB DEPORTIVO UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN (INVITA A SUS SOCIOS)

El Club Deportivo Universidad de Concepción, te invita a ser socio y disfrutar de todos los beneficios que esto conlleva. Para ello, debes ingresar a la página web del club www.cdudc.cl y seguir los pasos que se indican allí.

El club cuenta con una gran variedad de actividades deportivas y culturales, así como un excelente equipo de entrenadores y jugadores. Además, los socios tienen acceso a un gimnasio equipado con los mejores equipos de última generación.

Con tu socio participas directamente en las actividades del Club Deportivo y puedes estar al tanto de todas las novedades que se van sucediendo.

¡SÚMATE!

CANAL 9: Gobierno Regional anuncia plan de reciclaje para el Biobío

27 DE ENERO DE 2022

https://portal.nexnews.cl/showN?v_alor=iv0ji



7

RADIO AGRICULTURA: GORE anuncia plan piloto para transformar al Biobío "en líder en reciclaje"

27 DE ENERO DE 2022

https://portal.nexnews.cl/showN?v_alor=iuz60



8

ADN PRENSA: Gobierno Regional anuncia plan piloto para transformar al Biobío en líder en reciclaje

27 DE ENERO DE 2022

https://portal.nexnews.cl/showN?v_alor=iuxcr



Gobierno Regional anuncia plan piloto para transformar al Biobío en líder en reciclaje

El Gobierno Regional del Biobío, encabezado por el gobernador Carlos Montecinos, anunció un plan piloto para transformar al Biobío en líder en reciclaje. El plan piloto se implementará en las comunas de Concepción, Chillán y Talca. El objetivo es aumentar la tasa de reciclaje de residuos sólidos urbanos y transformar al Biobío en una región líder en reciclaje en Chile.

El plan piloto se implementará en las comunas de Concepción, Chillán y Talca. El objetivo es aumentar la tasa de reciclaje de residuos sólidos urbanos y transformar al Biobío en una región líder en reciclaje en Chile.

El plan piloto se implementará en las comunas de Concepción, Chillán y Talca. El objetivo es aumentar la tasa de reciclaje de residuos sólidos urbanos y transformar al Biobío en una región líder en reciclaje en Chile.

El plan piloto se implementará en las comunas de Concepción, Chillán y Talca. El objetivo es aumentar la tasa de reciclaje de residuos sólidos urbanos y transformar al Biobío en una región líder en reciclaje en Chile.

VIVE PAÍS: GORE anuncia plan piloto para transformar al Biobío en líder en reciclaje

27 DE ENERO DE 2022

https://portal.nexnews.cl/showN?v_alor=iuvbf



VIVE PAÍS

CHILE
 VIVE PAÍS.cl

- Inicio
- Noticias
- Opinión
- Deportes
- Entretenimiento
- Salud
- Seguridad
- Política
- Economía
- Medio Ambiente
- Transporte
- Trabajo
- Educación
- Salud
- Seguridad
- Política
- Economía
- Medio Ambiente
- Transporte
- Trabajo
- Educación



LA ESTRELLA DE CONCEPCIÓN: Diseñan plan para que el Biobío sea líder en proyectos de reciclaje

28 DE ENERO DE 2022

<https://portal.nexnews.cl/showN?valor=iv62d>



Protestaron para apurar el inicio de obras de sus casas

Señalan que el no desalojo de talleres mecánicos en terreno, ha retrasado el inicio del proyecto.

Foto: Sebastián Tola

Las familias del sector Esperanza, en el sur de Concepción, protestaron por el retraso en el inicio de las obras de sus viviendas. Señalan que el no desalojo de talleres mecánicos en terreno, ha retrasado el inicio del proyecto.



Las familias del sector Esperanza, en el sur de Concepción, protestaron por el retraso en el inicio de las obras de sus viviendas. Señalan que el no desalojo de talleres mecánicos en terreno, ha retrasado el inicio del proyecto.

Las familias del sector Esperanza, en el sur de Concepción, protestaron por el retraso en el inicio de las obras de sus viviendas. Señalan que el no desalojo de talleres mecánicos en terreno, ha retrasado el inicio del proyecto.

Se querellan por daños en estadio

El gobierno regional de Concepción se querrela por los daños causados en el estadio de fútbol de la ciudad durante la realización de obras de mantenimiento.



EL SUR DE CONCEPCIÓN: Abordan opciones de reciclaje y anuncian plan piloto regional

28 DE ENERO DE 2022

<https://portal.nexnews.cl/showN?valor=iv52p>



Entregan viviendas de emergencia a familias afectadas por incendios

El gobierno regional de Concepción entregó viviendas de emergencia a familias afectadas por incendios en la zona sur de la ciudad.



Biobío registró nueva cifra récord en contagios diarios con 1.733 casos nuevos

El Biobío registró un nuevo récord en contagios diarios de COVID-19, con 1.733 casos nuevos.



El Biobío registró un nuevo récord en contagios diarios de COVID-19, con 1.733 casos nuevos.

El Biobío registró un nuevo récord en contagios diarios de COVID-19, con 1.733 casos nuevos.

El Biobío registró un nuevo récord en contagios diarios de COVID-19, con 1.733 casos nuevos.

El Biobío registró un nuevo récord en contagios diarios de COVID-19, con 1.733 casos nuevos.

El Biobío registró un nuevo récord en contagios diarios de COVID-19, con 1.733 casos nuevos.

El Biobío registró un nuevo récord en contagios diarios de COVID-19, con 1.733 casos nuevos.

El Biobío registró un nuevo récord en contagios diarios de COVID-19, con 1.733 casos nuevos.

El Biobío registró un nuevo récord en contagios diarios de COVID-19, con 1.733 casos nuevos.

El Biobío registró un nuevo récord en contagios diarios de COVID-19, con 1.733 casos nuevos.

SABES.CL:
Disminuyen número
de representantes en
directorio de
Desarrolla Biobío tras
asamblea
extraordinaria



6 DE FEBRERO DE 2022

<https://sabes.cl/2022/02/06/disminuyen-numero-de-representantes-en-directorio-de-desarrolla-biobio-tras-asamblea-extraordinaria/>



13

TRADE NEWS:
Desarrolla Biobío
reduce de 23 a 11 los
representantes en el
directorio



5 DE FEBRERO DE 2022

<https://trade-news.cl/2022/02/05/desarrolla-biobio-reduce-de-23-a-11-los-representantes-en-el-directorio/>



14

EL SUR DE CONCEPCIÓN: Gobierno Regional nombra a directores Pacyt con miras a reorientar proyecto

05 DE FEBRERO DE 2022

<https://portal.nexnews.cl/showN?v alor=iy68j>



Gobierno Regional nombra a directores Pacyt con miras a reorientar proyecto



Convenión: 85 mil habitantes de la Región patrocinaron iniciativas populares de norma



DIARIO CONCEPCIÓN: ¿Cómo medimos de manera adecuada una estrategia regional de desarrollo?

25 DE FEBRERO DE 2022

<https://portal.nexnews.cl/showN?v alor=j59f7>



Opinión

Opinión

Igualdad, integración y debate en la deliberación constitucional



La Constitución es el pilar fundamental de cualquier sistema democrático. En Chile, el proceso de reforma constitucional es una oportunidad histórica para fortalecer los principios de igualdad, integración y debate en la deliberación pública.

¿Cómo medimos de manera adecuada una estrategia regional de desarrollo?



El desarrollo regional no se trata solo de crecimiento económico, sino de una estrategia integral que considere la sostenibilidad, la equidad y la participación ciudadana. Medir el progreso requiere indicadores que reflejen la calidad de vida y el bienestar social.

En el contexto de la reforma constitucional, es crucial evaluar cómo se implementarán las políticas de desarrollo regional. Debemos asegurarnos de que las estrategias estén basadas en evidencia y sean inclusivas para todas las regiones del país.

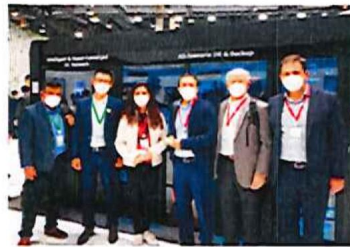
DIARIO EL SUR: Desarrolla Biobío participa en congreso mundial de tecnología móvil

08 DE MARZO DE 2022

[https://portal.nexnews.cl/showN?v
alor=j9lcg](https://portal.nexnews.cl/showN?v
alor=j9lcg)



TRADE NEWS: Delegación de Desarrolla Biobío que viajó a Congreso Mundial sobre comunicaciones móviles en Barcelona, conoció nuevas tecnologías



TENDENCIAS MARZO 8, 2022

Delegación de Desarrolla Biobío que viajó a Congreso Mundial sobre comunicaciones móviles en Barcelona, conoció nuevas tecnologías

Durante cuatro días, las empresas líderes en comunicaciones móviles del mundo se dieron cita en Barcelona, España, para...

EQUIPO TRADE-NEWS | COMENTARIOS

8 DE MARZO DE 2022

<https://trade-news.cl/2022/03/08/delegacion-de-desarrolla-biobio-que-viajo-a-congreso-mundial-sobre-comunicaciones-moviles-en-barcelona-conocio-nuevas-tecnologias/>



DIARIO EL SUR: Corporación Desarrolla Biobío sumó a cuatro nuevas entidades regionales

17 DE MARZO DE 2022

<https://portal.nexnews.cl/showN?v alor=jd7ay>



El Sur | Economía y negocios | 17 de marzo de 2022

| Indicadores económicos | | | | | | | | | |
|------------------------|-------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Indicador | Unidad | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 | 2014 |
| Producto Interno Bruto | Millones de millones de pesos | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Consumo interno bruto | Millones de millones de pesos | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Exportaciones | Millones de millones de pesos | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Importaciones | Millones de millones de pesos | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

La empresa instalada en Tanco está presente en ocho regiones del país Redfarma instaló su sucursal número 50 con miras hacia la digitalización



Redfarma instaló su sucursal número 50 con miras hacia la digitalización. La empresa instalada en Tanco está presente en ocho regiones del país.

Corporación Desarrolla Biobío sumó a cuatro nuevas entidades regionales



Corporación Desarrolla Biobío sumó a cuatro nuevas entidades regionales. Lanzan en Concepción evento cervicero más grande del sur de Chile.

DIARIO CONCEPCIÓN: Nuevas entidades se suman al trabajo de Desarrolla Biobío

17 DE MARZO DE 2022

<https://portal.nexnews.cl/showN?v alor=jd5h1>



#NosCuidamos

Felipe Pineda, gerente general y soporte regional.

Trabaja siempre con actitud responsable y comprometida. Mantén tu salud y la de los demás, cuidando tu salud y la de los demás.



Nuevas entidades se suman al trabajo de Desarrolla Biobío

Concepción. Con el apoyo de la Municipalidad de Concepción y la Cámara de Comercio y Turismo de Concepción, la Corporación Desarrolla Biobío instaló cuatro nuevas entidades regionales en la ciudad de Concepción, sumando un total de 50 sucursales en la región del sur de Chile.

El gerente general y soporte regional, Felipe Pineda, destacó que esta es una gran oportunidad para la región, ya que permitirá brindar servicios de calidad y apoyar el desarrollo económico local.

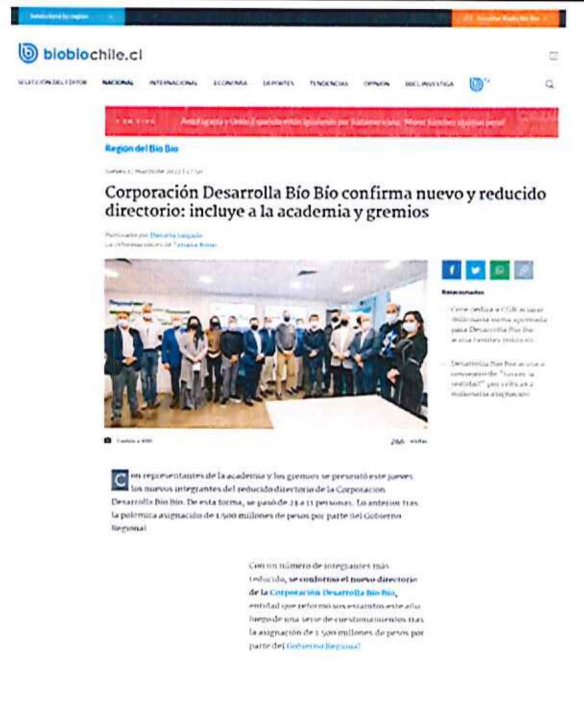
Las nuevas entidades se instalaron en los sectores de Maipo, San Pedro de Macoris, San Carlos de Apoquindo y San Miguel de las Peñas.

Desarrolla Biobío es una corporación que trabaja para mejorar la calidad de vida de la población a través de servicios de salud y bienestar.

BIOBIOCHILE.CL: Corporación Desarrolla Bío Bío confirma nuevo y reducido directorio: incluye a la academia y gremios

17 DE MARZO DE 2022

https://portal.nexnews.cl/showN?v_alor=jdiwx



21

CANAL 9: Se conformó nuevo directorio de Corporación Desarrolla Bío Bío

17 DE MARZO DE 2022

https://portal.nexnews.cl/showN?v_alor=jdie6



22

SABES.CL:
 Desarrolla Biobío viajó a congreso de tecnología: Gerente aseguró que hay ideas a implementar en la región



16 DE MARZO DE 2022

<https://sabes.cl/2022/03/16/desarrolla-biobio-viajo-a-congreso-de-tecnologia-gerente-aseguro-que-hay-ideas-a-implementar-en-la-region/>



TRADE NEWS:
 Corporación Desarrolla Biobío prevé agilizar su gestión tras renovar parte de su directorio



18 DE MARZO DE 2022

<https://trade-news.cl/2022/03/18/corporacion-desarrolla-biobio-preve-agilizar-su-gestion-tras-renovar-parte-de-su-directorio/>



SABES.CL:
 Desarrolla Biobío viaja
 por segunda vez en un
 mes a Europa: Firmarán
 convenio de
 colaboración



18 DE MARZO DE 2022

<https://sabes.cl/2022/03/18/desarrolla-biobio-viaja-por-segunda-vez-a-europa-firmaran-convenio-de-colaboracion/>



EL SUR:
 Biobío y País Vasco
 firman acuerdo para
 fortalecer prácticas
 de áreas productivas

23 DE MARZO DE 2022

<https://portal.nexnews.cl/showN?valor=jfhcd>



EL SUR: RedBíos UDD define directiva enfocada en sostenibilidad

24 DE MARZO DE 2022

[https://portal.nexnews.cl/showN?v
alor=jfynp](https://portal.nexnews.cl/showN?v
alor=jfynp)

Indicadores económicos

A través de un programa financiado por Corfo BioBio y apoyado por la USSC
Buscan impulso a la digitalización en productores frutícolas de la Región



El objetivo es mejorar la productividad y la competitividad de los productores frutícolas de la Región del Biobío a través de la implementación de tecnologías digitales. El programa cuenta con el apoyo de Corfo BioBio y la USSC.

Encl, gobierno y comunidades abordan conflicto de Central Pangué



Un encuentro de mesa redonda abordó el conflicto de la Central Pangué, involucrando a representantes de Encl, el gobierno regional y las comunidades afectadas. Se discutió la situación actual y se buscaron soluciones para resolver el conflicto.

DIARIO CONCEPCIÓN: Desarrolla Biobío firma acuerdo de colaboración en tecnologías aplicadas

24 DE MARZO DE 2022

[https://portal.nexnews.cl/showN?v
alor=jfw81](https://portal.nexnews.cl/showN?v
alor=jfw81)



Desarrolla Biobío firma acuerdo de colaboración en tecnologías aplicadas

El acuerdo de colaboración se firmó en el contexto de la gira que mantiene el Gobernador en Europa.

El gobernador de la Región del Biobío, Juan Antonio Rodríguez, firmó un acuerdo de colaboración en tecnologías aplicadas con el diario Concepción. El acuerdo busca promover el uso de tecnologías innovadoras en el sector productivo de la región.

TRADE NEWS: Desarrolla Biobío y Agencia Vasca de Internacionalización firman acuerdo de colaboración



DESTACADO MARZO 25, 2022

Desarrolla Biobío y Agencia Vasca de Internacionalización firman acuerdo de colaboración

Foco estará en tecnologías aplicadas, medioambiente y apoyo a empresas. Un gran hito para el Biobío se...

COMO TRADE NEWS | COMENTARIOS

25 DE MARZO DE 2022

<https://trade-news.cl/2022/03/25/desarrolla-biobio-y-agencia-vasca-de-internacionalizacion-firman-acuerdo-de-colaboracion/>



DIARIO EL SUR: Dr. Carlos González asume como nuevo vicerrector de UNAB sede Concepción Talcahuano

27 DE MARZO DE 2022

<https://portal.nexnews.cl/showN?valor=jh3wv>

