



# Informe Trimestral de Gestión 1er Trimestre 2023

Convenio de transferencia de recursos del presupuesto 2022.  
Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación  
para la Competitividad de la Región del Biobío

# Contenido

<b>I. INTRODUCCIÓN</b>	<b>3</b>
<i>VISIÓN DE LA CORPORACIÓN</i>	<i>3</i>
<i>OBJETO CORPORATIVO</i>	<i>3</i>
<i>VINCULACIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</i>	<i>3</i>
<b>II. PLANIFICACIÓN ANUAL</b>	<b>3</b>
<i>PILARES ESTRATÉGICOS</i>	<i>3</i>
<i>ÁMBITOS DE ACCIÓN</i>	<i>4</i>
<i>PRODUCTOS</i>	<i>5</i>
<i>RESUMEN PLAN DE TRABAJO</i>	<i>6</i>
<i>ESTRUCTURA SOCIETARIA Y COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO</i>	<i>7</i>
<i>PRINCIPALES HITOS 2022</i>	<i>9</i>
<b>III. REQUERIMIENTOS DE PERSONAL, PERFILES Y NÚMERO DE CARGOS</b>	<b>20</b>
<i>Organigrama institucional</i>	<i>20</i>
<i>Número de Cargos.</i>	<i>20</i>
<i>Diseño de cargos: descripción y análisis</i>	<i>20</i>
<i>Análisis y Descripción del cargo</i>	<i>21</i>
<i>Profesionales Contratados y Remuneración asociada</i>	<i>27</i>
<b>IV. CONCURSOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL Y SUS RESULTADOS.</b>	<b>28</b>
<b>V. LICITACIONES</b>	<b>28</b>
<b>VI. TRANSFERENCIA Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA</b>	<b>29</b>
<b>VII. INDICADORES</b>	<b>29</b>

# I. INTRODUCCIÓN

La Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío, en adelante Desarrolla Biobío, es una Institución de derecho privado sin fines de lucro, de composición público, privada, que entre otras articula y vincula actores nacionales, regionales e internacionales, monitoreando la estrategia regional de desarrollo para definiciones estratégicas que permitan solucionar problemas productivos, conectar y levantar problemáticas de entorno, facilitando conversaciones por medio de la generación de procesos participativos y espacios de encuentro de co-creación, articulando redes, levantando y difundiendo información relevante para la toma de decisiones, con un equipo multidisciplinario, poniendo además a disposición un lugar físico de encuentro.

## VISIÓN DE LA CORPORACIÓN

“Ser una organización representativa de los actores de la región cuyo propósito fundamental es contribuir a la articulación público – privada promoviendo espacios de encuentro para el diálogo y debate de las orientaciones estratégicas, con el fin de lograr el desarrollo sostenible de la región y ser reconocidos como una organización estratégica y facilitadora de la gobernanza regional. Para proveer información en la toma de decisiones, monitorear la Estrategia Regional de Desarrollo, contribuir a la generación de políticas públicas regionales, aportar a la reflexión regional y generar consenso de largo plazo.”.

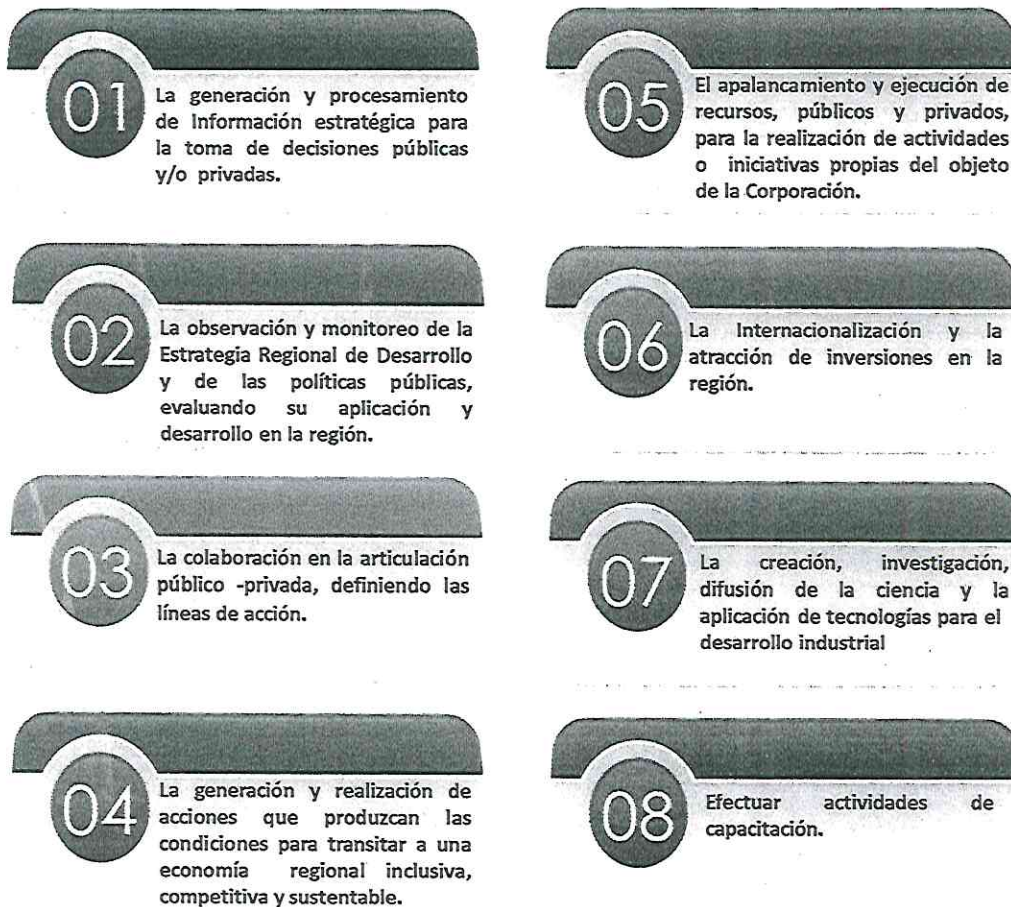
## OBJETO CORPORATIVO

El objeto de la Corporación se encuentra directamente relacionado al objetivo legal establecido para las corporaciones en el capítulo VII de Asociativismo Regional de la LOC 19.175 sobre Gobierno y Administración Regional, la cual establece en su artículo 100 que:

“Los gobiernos regionales podrán asociarse entre ellos y con otras personas jurídicas, para constituir con ellas corporaciones o fundaciones de derecho privado destinadas a propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro, que contribuyan al desarrollo regional en los ámbitos social, económico y cultural de la región”.

Es por ello que, en el artículo Quinto de los Estatutos Corporativos se establece el objeto de la Corporación en los términos ya referidos excluyendo solamente el aspecto de desarrollo cultural de la región.

La Corporación tendrá por objeto, el propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro que contribuyan al desarrollo económico y social de la región del Biobío, a través de:



## VINCULACIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Los objetivos corporativos anteriormente señalados se vinculan directamente con los objetivos estratégicos del Gobierno Regional del Biobío los cuales son:

- Fortalecer el rol de liderazgo del Gobierno Regional del Biobío para promover el desarrollo regional a través de la coordinación de las inversiones y la elaboración de instrumentos de planificación y ordenamiento territorial que orienten la inversión pública y privada a través de la Estrategia Regional de Desarrollo. Considerando la gestión del riesgo, eficiencia energética, enfoque territorial y de género, entre los aspectos transversales de dichos instrumentos.
- Orientar y promover estrategias de innovación científica y tecnológica a través de la articulación público/privada y la cooperación nacional e internacional para el desarrollo regional.
- Asegurar la participación de la sociedad civil, propiciando la diversidad social, cultural y étnica, valorizando el patrimonio y las identidades locales.

## Vinculación de los objetivos estratégicos de ambas entidades:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GOBIERNO REGIONAL	OBJETIVOS CORPORATIVOS VINCULADO A CADA OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL GOBIERNO REGIONAL	OBJETIVOS TRANSVERSALES
<p>1. Fortalecer el rol de liderazgo del Gobierno Regional del Biobío para promover el desarrollo regional a través de la coordinación de las inversiones y la elaboración de instrumentos de planificación y ordenamiento territorial que orienten la inversión pública y privada a través de la Estrategia Regional de Desarrollo. Considerando la gestión del riesgo, eficiencia energética, enfoque territorial y de género, entre los aspectos transversales de dichos instrumentos.</p>	<p>Este objetivo del Gobierno regional se vincula con los siguientes objetivos corporativos: <b>1-2-4</b></p>	<p>Los siguientes objetivos corporativos se consideran transversales a los objetivos del Gobierno Regional: <b>3-5</b></p>
<p>2. Orientar y promover estrategias de innovación científica y tecnológica a través de la articulación público/privada y la cooperación nacional e internacional para el desarrollo regional.</p>	<p>Este objetivo del Gobierno regional se vincula con los siguientes objetivos corporativos: <b>6-7</b></p>	<p>Los siguientes objetivos corporativos se consideran transversales a los objetivos del Gobierno Regional: <b>3-5</b></p>
<p>3. Asegurar la participación de la sociedad civil, propiciando la diversidad social, cultural y étnica, valorizando el patrimonio y las identidades locales.</p>	<p>Este objetivo del Gobierno regional se vincula con los siguientes objetivos corporativos: <b>8-4</b></p>	<p>Los siguientes objetivos corporativos se consideran transversales a los objetivos del Gobierno Regional: <b>3-5</b></p>

## II. PLANIFICACIÓN ANUAL

Los siguientes son los pilares y productos estratégicos institucionales que la Corporación Desarrolla Biobío ha asociado al presupuesto contenido en convenio 2022.

### PILARES ESTRATÉGICOS



## ÁMBITOS DE ACCIÓN

Los ámbitos de acción que vinculan y sustentan a las diferentes actividades e iniciativas realizadas priorizadas por Desarrollo Biobío se describen a continuación:



### INFORMAR

Poner a disposición información que resulta del proceso de levantamiento, sistematización y consolidación de los antecedentes disponibles, contribuyendo en el proceso de toma de decisiones públicas y privadas.



### MEDIR

Generar información y comparación de datos sobre la ejecución de la Estrategia Regional de Desarrollo de la región del Biobío y políticas públicas con los objetivos establecidos en su marco de formulación, con el propósito de controlar la ejecución y realizar el seguimiento de su gestión operativa y estratégica.



### ARTICULAR

Vinculación y generación de redes, promoviendo espacios de encuentro para el diálogo y debate de orientaciones estratégicas.

## RESUMEN PLAN DE TRABAJO

Los siguientes son los lineamientos estratégicos y resumen de las actividades por desarrollar y desarrolladas por la Corporación Desarrolla Biobío asociado al convenio de transferencia de recursos del año 2022.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS	ACTIVIDADES
APOYO A EMPRENDIMIENTO Y PYMES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El programa de asesoría incluye capacitaciones en Marketing Digital.</li> <li>• Levantar necesidades, problemáticas, desafíos e intereses de las empresas regionales.</li> <li>• Programa Reactiva Biobío.</li> </ul>
GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar un Seminario Internacional sobre Economía Circular y/o reciclaje residuos orgánicos.</li> <li>• Postular a iniciativas y/o proyectos de interés público.</li> <li>• Levantar buenas prácticas internacionales en reciclaje/ economía circular.</li> </ul>
CIENCIA E INNOVACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Surgente +FIS.</li> <li>• Feria del conocimiento.</li> </ul>
INTERNACIONALIZACIÓN Y ATRACCIÓN DE INVERSIONES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Marca región.</li> <li>• Desarrollo conceptual Estrategia de Internacionalización.</li> <li>• Establecimiento de la agencia facilitación y promoción de inversión.</li> </ul>
FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO REGIONAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proyectos Estratégicos Regionales.</li> <li>• Seminarios con enfoque en la regionalización y descentralización.</li> <li>• Dialogo social para la reactivación económica.</li> <li>• Observatorio Regional de políticas públicas.</li> </ul>
PRODUCTIVIDAD Y ESTRATEGIA REGIONAL DE DESARROLLO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consulta Ciudadana- Decide Biobío.</li> <li>• Observatorio económico regional.</li> <li>• Estrategia Regional de Desarrollo.</li> </ul>
ARTICULACIÓN PÚBLICO-PRIVADA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comités de trabajo.</li> <li>• Encuentro Nacional de Corporaciones.</li> <li>• Feria vincula Biobío.</li> </ul>



## ESTRUCTURA SOCIETARIA Y COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO

La estructura de la Corporación Desarrolla Biobío se constituye por la Asamblea de Socios, el Directorio, y la Gerencia, según el siguiente esquema:

RAZÓN SOCIAL
1. Gobierno Regional Región del Biobío
2. SOCABIO A.G.
3. Universidad de Concepción
4. Universidad del Bío-Bío
5. Universidad Católica de la Sma. Concepción
6. Universidad de San Sebastián
7. Universidad del Desarrollo
8. DUOC-UC
9. COLBUN S.A.
10. Inmobiliaria Marina del Sol S.A.
11. IRADE
12. Corporación Chilena de la Madera
13. Universidad Santo Tomás, sede Concepción
14. Universidad Andrés Bello, sede Concepción
15. CRECIC S.A.
16. ASIPES A.G.
17. PYMEMAD BIÓBIO A.G.
18. Cámara de la Producción y del Comercio de Biobío A.G.
19. Universidad Tecnológica de Chile INACAP
20. GNL Talcahuano
21. PROTUR A.G.
22. INPAN A.G.
23. Parque Empresarial Escuadrón
24. ASEM Biobío
25. Cámara comercio, servicios, turismo Los Ángeles
26. CFT Lota Arauco
27. Masisa S.A.
28. Fecomtur Región del Biobío
29. Hibring SpA
30. Inmobiliaria Gestora VALMAR Limitada
31. Instituto Profesional Virginio Gómez
32. Corporación Universidad Tecnológica de Chile INACAP, Sede Los Ángeles
33. Cámara Chilena de la Construcción Concepción CChC
34. Parque Industrial Coronel
35. Instituto Profesional IPG Concepción
36. CEDUC UCN Hualpén

La Corporación es dirigida y administrada por un Directorio compuesto por 11 miembros.

- 1) El Gobernador Regional; quien presidirá el Directorio.
- 2) Cuatro representantes del Gobierno Regional de la Región del Biobío, designados por el Consejo Regional, a proposición del Gobernador Regional.
- 3) Un representante del Gobierno Regional de la Región del Biobío, designado por el Gobernador Regional.
- 4) Cinco representantes de los socios de la Corporación, designados por la Asamblea General Ordinaria o Extraordinaria de Socios.

**INTEGRANTES DEL DIRECTORIO DE LA CORPORACIÓN A DICIEMBRE 2022:**

NOMBRE	REPRESENTACIÓN
1. Rodrigo Díaz Wörner	Gobernador Regional de la región del Biobío, quien preside el Directorio.
2. Iván Valenzuela Díaz	Representante Gobierno Regional designado por Gobernador Regional
3. Helen Martin Urrutia	Representante Gobierno Regional designado por Consejo Regional
4. Carola Venegas Bravo	Representante Gobierno Regional designado por Consejo Regional
5. Fernando Sáenz Poch	Representante Gobierno Regional designado por Consejo Regional
6. Sergio Jara Mundaca	Representante Gobierno Regional designado por Consejo Regional
7. Humberto Miguel Cerda	Representante Asamblea de Socios
8. José Miguel Stegmeier Schmidlin	Representante Asamblea de Socios
9. Pedro Silva Riquelme	Representante Asamblea de Socios
10. Roger Sepúlveda Carrasco	Representante Asamblea de Socios
11. Álvaro Ananías Itaim	Representante Asamblea de Socios

La Directiva y Representación Legal de la Corporación está compuesta, además del Gobernador Regional, quien la preside, por:

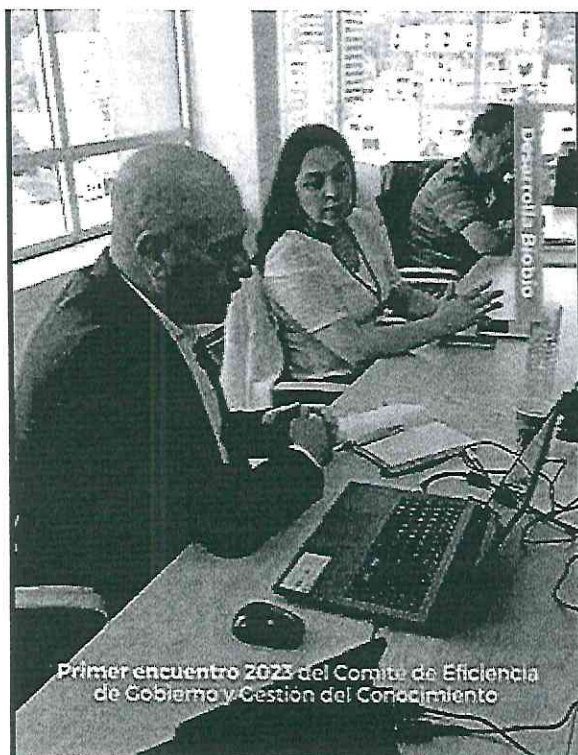
- 1° vicepresidente: Iván Valenzuela Díaz.
- 2° vicepresidente: José Miguel Stegmeier.
- Secretario Titular: Humberto Miguel Cerda.
- Secretario Subrogante: Carola Venegas Bravo.
- Tesorero: Roger Sepúlveda Carrasco.
- Tesorero Subrogante: Helen Martin Urrutia.

## PRINCIPALES HITOS DESDE ENERO A MARZO 2023:

### - COMITÉ DE EFICIENCIA DE GOBIERNO Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Liderada por el ejecutivo de la Corporación, señor Juan Yamil S., se realizó la primera reunión del año del Comité de Eficiencia de Gobierno y Gestión del Conocimiento, de la Corporación Desarrolla Biobío, cuyo objeto es la generación y procesamiento de Información estratégica para la toma de decisiones públicas, y la observación y monitoreo de la Estrategia Regional de Desarrollo y de las políticas públicas, evaluando su aplicación y desarrollo en la región.

La actividad, realizada en formato híbrido (presencial y virtual), contó con la participación de las siguientes entidades socias: Universidad del Bio Bío, Universidad Católica de la Santísima Concepción, CORMA, Universidad San Sebastián, INACAP, DUOC, FECOMTUR, AIEP, Universidad Andrés Bello, Parque Escuadrón, Universidad De Concepción, CFT Lota Arauco, Universidad De Las Américas, Universidad Del Desarrollo, Universidad Santa María, Santo Tomás, Virginio Gómez



### - TALLER DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DEL DIRECTORIO - 2023.

Taller que tuvo por objetivo actualizar el Plan Estratégico y definir los lineamientos Corporativos para el año 2023, instancia en la que participaron el Gobernador Regional de la Región del Biobío y presidente del Directorio de la Corporación, señor Rodrigo Díaz W., Directoras y Directores de la Corporación y el Gerente General de la Corporación, señor Marcelo Chávez V.

La actividad estuvo a cargo del consultor, señor Edgardo Muñoz P., de Rizoma Consultores quien, además tendrá la labor de elaborar un informe final, sistematizando lo propuesto por los Directores para generar el Plan Estratégico 2023 de la Corporación Desarrolla Biobío.



- SEMINARIO INTERNACIONAL PANADERÍAS CIRCULARES, INNOVACIÓN EN EL BAKERY.

En dependencias de la Corporación se realizó el Seminario Internacional “Panaderías Circulares, Innovación en el Bakery”, organizado en conjunto con INPAN, socio de la Corporación, y que tuvo por objetivo brindar la posibilidad de detectar oportunidades que permitan hacer al sector panadero más sustentable, además de generar conciencia de todos los individuos acerca de la importancia de la transformación hacia modelos sustentables, mejorando de esta manera las prácticas ambientales que conllevan a un beneficio económico. Lo mismo en el uso de energía, al optimizar su uso, evitar consumos innecesarios y migrar gradualmente a equipos más eficientes, que generarán ahorros de costos que permitirán recuperar gastos de inversión.

La exposición estuvo a cargo del Gerente de Industrias Panaderas de URUGUAY (CIPU), señor Gustavo Mancebo, y contó con la presencia del SEREMI de Economía de la Región del Biobío, señor Javier Sepúlveda Sepúlveda, el Director de Sercotec en el Biobío, señor Oclides Anríquez Ulloa, el Gerente de la Federación Chilena de Industriales Panaderos, señor Christian Ortega O., además de representantes de la industria panadera de la región.



- **CORE APRUEBA 6.076 MILLONES DE PESOS ADICIONALES PARA EL FONDO REACTIVA BIOBÍO EN FAVOR DE LAS PYMES**

Los consejeros regionales del Biobío, encabezados por el Gobernador Rodrigo Díaz W., aprobaron con 22 votos a favor y 3 abstenciones, \$ 6.076 millones de pesos adicionales para el Fondo Reactiva Biobío, los cuales fueron solicitados por la Corporación Desarrolla Biobío. La votación se realizó en el Salón Mural de la Gobernación y permitirá beneficiar a un 70% del total de las Pymes que postularon y quedaron seleccionadas.

Dentro de las motivaciones para pedir este aumento en la asignación fue generar una mejor distribución de los recursos del fondo para las provincias de Arauco y de Biobío, impulsar la economía y fomentar el trabajo en las empresas que adjudicaron proyectos.

Lo anterior, se suma a los \$5.000 millones de pesos, que el Gobierno Regional ya había entregado, y que benefició a 101 pymes de la región, alcanzando un 32% de cobertura de la demanda solicitada.

Marcelo Chávez V., gerente general de Desarrolla Biobío, señaló en la oportunidad: “ Estamos muy satisfechos, muy contentos. Queremos reactivar la economía, en un momento que es complejo, que es difícil, pero el Gobierno de la región, el Consejo Regional, a través de Desarrolla Biobío, se está haciendo cargo de esta situación para ir en ayuda de las pequeñas y medianas empresas”.

Agregó que: “con estos fondos queremos apoyar a las empresas regionales para modernizarse, para adquirir activos o para su uso como capital de trabajo. Estamos dando sentido al discurso regionalista al pensar en un instrumento de fomento que responda a las necesidades de nuestras empresas locales, considerando, además, que normalmente un programa de fomento no supera el 10 o el 12% de beneficiados. En un tiempo récord, solo 3 meses entre la postulación y entrega de resultados, nos transformamos en el mejor proyecto de fomento del que se tenga conocimiento. Eso es porque se pensó y se ejecutó regionalmente”.



- REUNIÓN DE TRABAJO INVESTCHILE.

El gerente general de la Corporación, señor Marcelo Chávez V., junto al ejecutivo de la Corporación, señor Carlos Chamorro R., se reunieron en la ciudad de Santiago con la Directora Nacional de InvestChile, señora Karla Flores M., agencia pública que promueve la inversión extranjera en el país.

La reunión de trabajo tuvo por objetivo analizar líneas de trabajo colaborativo entre ambas instituciones, lo que permitirá que la Región del Biobío sea un lugar más atractivo para las inversiones, con un mejor clima de negocios y facilidades concretas



- REUNIÓN DE TRABAJO MINISTERIO DE ECONOMÍA

Con el mandato del Gobernador de la Región del Biobío y presidente del directorio de la Corporación, señor Rodrigo Díaz W., nuestro gerente general, Marcelo Chávez V., junto al ejecutivo de la Corporación, señor Carlos Chamorro R., se reunieron con el jefe de División de Fomento del Ministerio de Economía, señor Nicolás Marshall.

Lo anterior, con el objetivo de abordar la instalación de una Oficina de Gestión de Proyectos Sustentables (GPS), con la Corporación Desarrolla Biobío como eje de su gestión y agilización de inversión pública y privada. En la instancia se coordinó una próxima reunión con el ministro de la cartera, señor Nicolás Grau V.



- REUNIÓN DE TRABAJO MARCA REGIÓN.

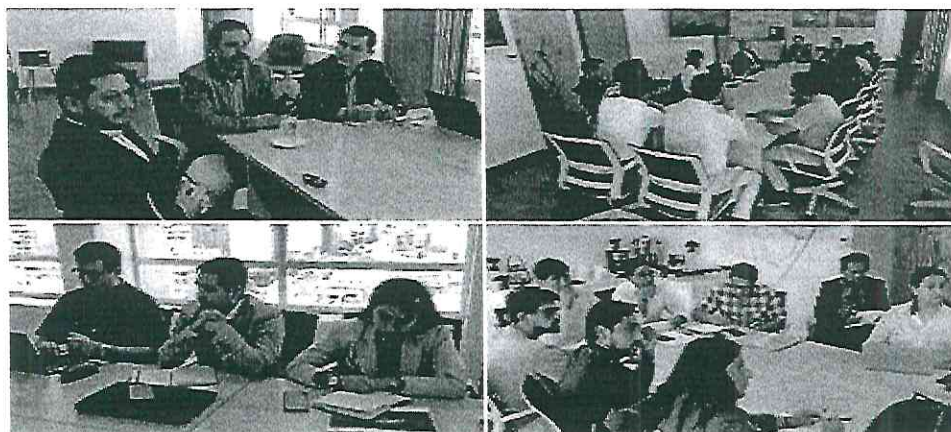
Con el objetivo de potenciar la imagen de la Región del Biobío, Rossana Dresdner C., directora ejecutiva de Fundación Imagen de Chile, sostuvo un encuentro con nuestro gerente general, señor Marcelo Chávez V., para conversar sobre la imagen región y la imagen país.

En la instancia, se estrecharon lazos para integrar una mesa de trabajo que permita analizar estos temas. Además, participaron la directora regional (s) de Sernatur Biobío, Maritza San Martín, el Jefe de la División de Fomento e Industria del Gobierno Regional, Iván Valenzuela, el Director Regional de PROCHILE, señor Osvaldo Marinao, y el ejecutivo de la Corporación, señor Carlos Chamorro R.



#### - VISITA DELEGACIÓN AGENCIAS DE DESARROLLO REGIONAL DEL PERÚ.

Cumpliendo el rol de Vinculación, la Corporación Desarrolla Biobío, encabezada por su Gerente General, señor Marcelo Chávez V., recibió en sus instalaciones a una delegación de las Agencias de Desarrollo Regional del Perú quienes, como parte de una pasantía internacional, como parte de una pasantía internacional, y con el fin de promover espacios de intercambio técnico que retroalimenten la experiencia de las Agencias Regionales de Desarrollo (ARD) que son promovidas a través de la Secretaría de Descentralización de la Presidencia de Consejo de Ministros de la República del Perú, conocieron de boca del gerente de la Corporación, el sistema de gobernanza del ecosistema de desarrollo productivo e innovador de la región del Biobío.



#### - GIRA TECNOLÓGICA: APRENDIZAJES INTERNACIONALES – COLOMBIA.

Una delegación compuesta por el jefe de la División de Planificación y Desarrollo del Gobierno Regional, señor Blas Araneda; las consejeras regionales Javiera Vargas, Marcela Tiznado, Brenda Viguera, y el consejero regional Enrique Krause; representantes de CREASUR, programa dependiente de la Universidad de Concepción; y la Corporación Desarrolla Biobío, representada por el ejecutivo señor Carlos Chamorro R., participaron en la Gira Tecnológica “Aprendizajes Internacionales” del proyecto FIC-R “Monitoreo experto, innovador y múltiple de la ERD, código BIP 40035990-0, realizada en la ciudad de Colombia.

En la ocasión, visitaron las ciudades de Medellín y Bogotá, para acceder a información relevante en materias de ordenamiento territorial; emprendimiento e innovación; generación de empleo; análisis y procesamiento de datos regionales; generación de datos en torno a la opinión pública sobre la salud, educación y seguridad, entre otras.

Para cumplir con lo señalado, durante la gira se realizaron múltiples reuniones y visitas, las que se detallan a continuación:

**1. Centro de Innovación y Negocios de Medellín**, emplazado en el barrio Perpetuo Socorro, una zona industrial que en el año 2019 fue declarada el Distrito Creativo y Cultural.



2. **Empresa pública Metro Medellín**, para conocer como se ha desarrollado y la organización del sistema integrado de transporte, instancia donde fueron recibidos por su Gerente, Tomás Elejalde.
3. **Moravia**, barrio de Medellín que convirtió su basurero en uno de los jardines más grandes de Colombia. El lugar fue una montaña de basura que superó los 30 metros de altura y tuvo una extensión de siete hectáreas.
4. **Fundación Oasis Urbano**, colectivo intercultural y multidisciplinario colombo - alemán que promueve la coproducción de espacios comunes y ciudades dignas de vivir, encabezada por dirigentes y líderes/as sociales del barrio. En el mismo lugar se abordó la experiencia en la recuperación barrial, su trabajo de educación popular y la inversión público-privada desarrollada en el sector.
5. **RUTA MEDELLÍN** para conocer su experiencia en materia de emprendimiento, innovación y generación de empleo.
6. **MEDELLÍN COMO VAMOS**, un observatorio de carácter privado de temas ciudadanos, que entrega información a la opinión pública sobre salud, educación y seguridad, entre otros.
7. **Reunión con Natalia Castillo** directora del magister **URBAN** de la universidad **EAFIT**, para conocer la experiencia de diseño y lecciones en proyectos y planes de acción en Medellín.
8. **Reunión con representantes de la Secretaría de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Bogotá**, para conocer detalles del programa "Bogotá Productiva", una iniciativa de emprendimiento, comercio e innovación.
9. **Fundación Corona**, donde fueron recibidos por Daniel Uribe, director ejecutivo de la Fundación, quien relató su experiencia en innovación social, empleo y participación ciudadana.
10. **Connect Bogotá Región**, Institución dedicada a la alianza de universidades y empresas, para transformarse en una región y país más innovador y competitivo, y con ello mejorar la calidad de vida.



- **Lanzamiento Concepción Campaña "Tu patente solidaria"**

El gerente general de la Corporación, señor Marcelo Chávez V., realizó el lanzamiento de la campaña "TU PATENTE SOLIDARIA", impulsada por la Corporación Desarrolla Biobío y el Gobierno Regional del Biobío, a la que también se sumaron el Gobierno Regional de La Araucanía y municipios de Ñuble.

La campaña consistió en motivar a los chilenos y chilenas al traslado del pago de su permiso de circulación vehicular de forma directa a las comunas afectadas, a través de la página web [www.tupatentesolidaria.cl](http://www.tupatentesolidaria.cl), donde pudieron elegir una de las comunas afectadas por los incendios forestales.

El objetivo de la campaña fue que dichos recursos quedaran a disposición de los municipios de las comunas siniestradas, para dar un alivio a sus arcas, y estar mejor preparados para impulsar acciones que favorezcan a sus vecinos más afectados por los incendios.

La actividad contó con la presencia del Gobernador Regional de la región del Biobío, señor Rodrigo Díaz W., los alcaldes de las comunas de Arauco, Tomé, Florida, Hualqui, Coronel, Mulchén, Laja, y Los Ángeles; los consejeros regionales Roberts Córdova, Piero Blas, Jacqueline Burgos, Gabriel Torres y Yanina Contreras; socios y directores de la Corporación, la Diputada Marlene Pérez; y Braulio Castro, presidente regional de Bomberos.

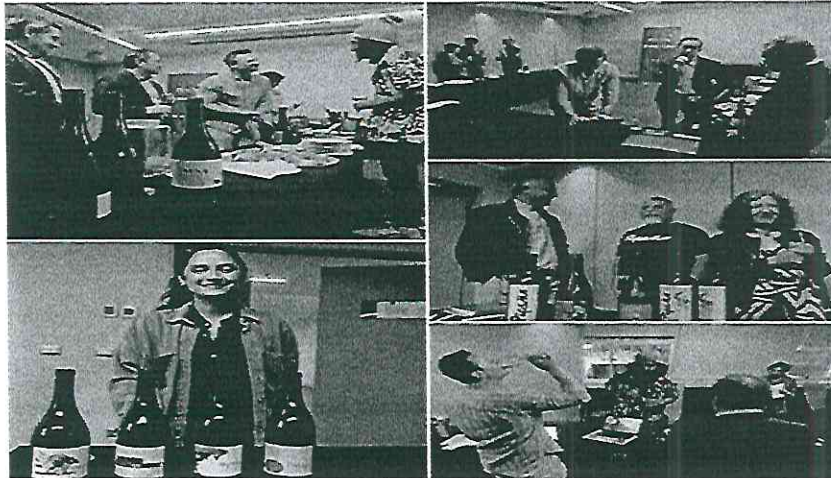


- **Cata internacional con productores de vino de la Región del Biobío.**

Con la visita de un representante del monopolio noruego de alcoholes Vinmonopolet, encargado de evaluar la calidad de vinos chilenos producidos en la región e importarlos al país nórdico, se realizó una Cata Internacional con productores de vino de la región del Biobío, instancia en la que participaron las viñas Umpel, Doña Luisa, San Roque, Cacique Maravilla, Estación Yumbel y Vitivinícola Chodin Param.

Nuestro país exporta 2 mil millones de dólares al año, siendo el cuarto exportador de vinos a nivel mundial. En la región del Biobío existen 12 viñas exportadoras, que facturan anualmente alrededor de 2 millones de dólares.

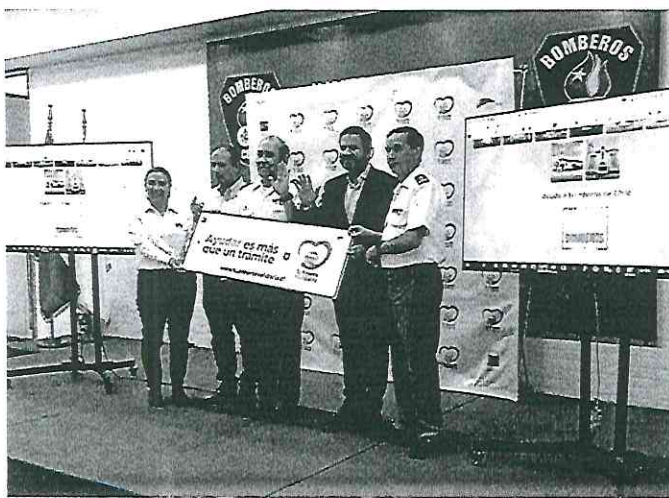
La actividad fue organizada por ProChile en colaboración con Desarrolla Biobío, esta última representada en dicho evento por el ejecutivo de la Corporación, señor David Varela G.



- Lanzamiento campaña "Tu patente solidaria" en Santiago (Bomberos)

El Gobernador Regional de la Región del Biobío, señor Rodrigo Díaz W., y el presidente de la Junta Nacional de Bomberos, señor Juan Carlos Field, lanzaron en la ciudad de Santiago la campaña solidaria "Tu patente solidaria", iniciativa, impulsada por la Corporación Desarrolla Biobío y el Gobierno Regional del Biobío, que busca que los habitantes de la capital y del país cambien el pago de su permiso de circulación vehicular desde sus comunas de residencia a las más dañadas por los incendios forestales de las regiones de Ñuble, Biobío y Araucanía. Esto, a través de la página web [www.tupatentesolidaria.cl](http://www.tupatentesolidaria.cl), para ahí también pagar el Seguro Obligatorio de Accidentes Personales (SOAP) en favor de Bomberos de Chile, a través de un botón ubicado en la misma web.

Estas acciones se enmarcan en el esfuerzo para motivar a los habitantes de las comunas de la Región Metropolitana a que opten por pagar estos permisos obligatorios en dichas localidades, y así ayudar a las debilitadas arcas de los municipios y unidades bomberiles que han enfrentado la emergencia ocurrida desde inicios de febrero en el sur del país.



- **Visita delegación País Vasco - Convenio Educación Técnica**

Durante los días 15 y 16 de marzo se desarrolló el primer encuentro de las instituciones formadoras de técnicos de nivel superior de la Región del Biobío adscritas a la Asociación Gremial de Instituciones de Educación Superior Técnico Profesional del Consejo de Rectores en la Región del Biobío, y representantes de la Cámara de la Producción y el Comercio de Concepción, con representantes del Centro de Investigación Aplicada de Formación Profesional del País Vasco, Tknika.

La actividad se enmarca en el convenio de cooperación firmado entre el País Vasco y Desarrolla Biobío, el cual busca articular el trabajo entre la academia, el Gobierno Regional del Biobío y el sector productivo, cuya implementación se realizará entre los años 2023 al 2025, siendo el 2025 de evaluación para su continuidad.

En la instancia de trabajo se analizaron experiencias exitosas en temas de transferencia tecnológica posibles de realizar en la región y se establecieron vínculos de pasantías de docentes y de estudiantes, además de potenciar y desarrollar aspectos de innovación aplicados al sector productivo local.

La jornada culminó este jueves 16 con la revisión de acuerdos y conclusiones que permitirán proyectar la instancia en el resto del periodo, contemplado en el acuerdo de cooperación hasta el 2025.



- **Lanzamiento Observatorio Gobierno Regional Abierto**

Con el objetivo de potenciar la gestión del Gobierno Regional del Biobío, se dio a conocer el Observatorio Gobierno Regional Abierto, impulsado por la Universidad del Desarrollo y la Corporación Desarrolla Biobío, que permitirá a los diversos actores tomar decisiones mediante un intercambio colaborativo de información.

El modelo, que se aplicará en el mediano plazo, consiste en la implementación de un programa estratégico que, a través de un análisis LES (Legal, Económico y Social), será un aporte a las iniciativas con resorte en la administración regional, pero también en aquellas decisiones nacionales que tengan impacto local.

Dentro de sus conclusiones, el informe señala que existe un bajo apoyo del nivel central en el ejercicio de las competencias, además de las dificultades en la cuantificación de los recursos utilizados. A esto se

suma una capacitación poco pertinente, baja especialización y una escasa relevancia e importancia regional de las competencias transferidas. Por último, se detectó una alta homogenización en la definición de competencias y una ausencia total de una evaluación nacional respecto del proceso.

El trabajo del Observatorio se fundamenta en cinco ejes temáticos para la creación de valor público y permitirá consolidar información para que sea fácil el acceso a los datos cualitativos y cuantitativos. Se espera, además que sea un proveedor de datos confiables, pertinentes, actuales y precisos.

Lo anterior será incorporado en una plataforma web que permita sustentar y divulgar los resultados de las investigaciones, que potencie el desarrollo, la calidad de vida de la población y la gestión pública.

La información resultante será un insumo básico en el marco de la construcción de un Gobierno Regional innovador, a través de la revisión de buenas prácticas en sus pares, así como también experiencias internacionales. Por último, el observatorio realizará un seguimiento del proceso de descentralización y de transferencia de competencias.



### III. REQUERIMIENTOS DE PERSONAL, PERFILES Y NÚMERO DE CARGOS

#### Organigrama institucional

Para desarrollar la planificación, la administración de la Corporación considera una organización institucional según la siguiente estructura:

*Tabla n°1: "Conformación Equipo de la Corporación Regional de Desarrollo"*

Cargo	Cantidad	Estado	Reseña
✓ Gerente general	1	Contratado	Representa la última instancia ejecutiva, es decir, es la persona que tiene la responsabilidad final de la ejecución de un determinado plan.
✓ Subgerente	1	Contratado	Se preocupa de la gestión de la Corporación y apoya directamente al Gerente de la organización.
✓ Coordinadora	1	Contratado	Responsable de organizar y facilitar las actividades a desarrollar por la Corporación.
✓ Ejecutivo Administración y Finanzas	1	Contratado	Gestionar y contratar los servicios, productos y activos financieros necesarios para el buen funcionamiento de la corporación, en base a las instrucciones del Sub-Gerente.
✓ Ejecutivo profesional	4	Contratados: 3 Por contratar: 1	Responder a las tareas y funciones asignadas por su jefatura directa de manera eficiente y proactiva.
✓ Secretaria Administrativa	1	Contratado	Apoyo en el desarrollo de las diferentes actividades de la Corporación.

#### Número de Cargos.

El número de cargos al primer trimestre 2023 fue de 8 funcionarios contratados a la vez, de un total de 9 considerados en estructura funcional del equipo de administración de la Corporación para el cumplimiento del programa asociado al convenio 2022.

#### Diseño de cargos: descripción y análisis

Para asegurar el éxito de la organización el elemento clave es localizar a la persona apropiada para el cargo disponible, por lo que es sumamente importante entender cuáles son las necesidades específicas que tiene la Corporación y realizar un diseño de cargos que sirva como referencia y guía en el proceso de contratación de un nuevo integrante al equipo de trabajo.

Entonces, para dejar constancia de las funciones a realizar hay que determinar el perfil ideal del ocupante del cargo, plantear y detallar las características más idóneas, de tal manera que la tarea de encontrar al nuevo personal sea lo más eficiente posible.

La descripción y el análisis de cargos serán detallados considerando los puntos de referencia que aparecen en la siguiente tabla:

**Tabla n° 2: Descripción y análisis de cargos**

✓ Nombre del cargo	Identificación del cargo, denota la posición en la estructura institucional, a quién supervisa y a quién se reporta.
✓ Contenido del cargo	Objetivo del cargo y descripción de las tareas o funciones durante un determinado lapso.
✓ Factores de especificaciones	Se describen las distintas especificaciones que son necesarias para el cargo. Estas son: requisitos intelectuales, físicos, responsabilidades implícitas y condiciones de trabajo.
- requisitos intelectuales:	Tienen que ver con las exigencias del cargo en lo referente a los requisitos intelectuales que el empleado debe poseer para desempeñar el cargo de manera adecuada. Consideraremos el nivel de instrucción básica necesaria, la experiencia requerida, la iniciativa y aptitudes necesarias.
- requisitos físicos	Relacionado con la cantidad y la continuidad de energía y de esfuerzos físico y mental requeridos para un buen desempeño del cargo.
- responsabilidades implícitas	Relacionado a las responsabilidades que tiene el ocupante del cargo- además del trabajo normal y de sus funciones- por la supervisión directa o indirecta del trabajo de sus subordinados, de materiales y equipos, de métodos y procesos, de dineros, títulos valores o documentos, de información confidencial, de seguridad a terceros.
- condiciones de trabajo	Concerniente a las condiciones ambientales del lugar donde se desarrolla el trabajo, y sus alrededores, que pueden hacerlo desagradable, molesto o sujeto a riesgos. Por lo tanto, se toma en cuenta la descripción del ambiente de trabajo y los riesgos inherentes al cargo que ocupa.

A continuación, se presenta el detalle de la descripción y análisis de cargos de la Corporación:

## Análisis y Descripción del cargo

Tabla N° 1. Descripción de cargo gerencia

Nombre de la institución	Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío
Nombre del cargo	Gerente General
Dependencia	Directorio Corporación
Número de cargos	1
Cargo del jefe inmediato	Gobernador Regional (presidente Directorio)
Lugar de trabajo	Oficina independiente
<b>Perfil de Cargo</b>	

Liderar, planificar, organizar, dirigir y controlar el actuar de la Corporación Regional de Desarrollo. Así mismo le corresponde llevar adelante los procesos de articulación público - privada, para generar el desarrollo del emprendimiento y la innovación para la competitividad de la Región.

**Formación académica:** Profesional de 10 o más semestres de formación con grado de Magister en áreas relacionadas al ámbito de acción de la Corporación.

**Experiencia Laboral:** Experiencia superior a 10 años en entidades públicas y/o privadas. Experiencia superior a 5 años en cargos de responsabilidad en liderazgo de equipos.

**Aptitudes y/o Habilidades:** • Liderazgo • Responsabilidad • Probidad • Proactividad • Capacidad de trabajo bajo presión • Adaptabilidad • Trabajo en equipo • Innovación • Honestidad • Creatividad • Red de Contactos • Gestión del cambio • Capacidad de gestión y toma de decisiones • Orientación al resultado • Mejora continua • Gestión de calidad y administración del conocimiento de la Corporación • Técnicas de comunicación en público.

**Requisitos Físicos:** Salud compatible con el desempeño del cargo

#### Funciones

- Actuar de interlocutor para todas las operaciones que puedan afectar a las actividades de la entidad.
- Posicionar y promover a la Corporación Regional de Desarrollo de la región del Biobío.
- Ampliar la representatividad y base de socios de la Corporación.
- Fidelización de los Socios.
- Planificar y llevar adelante el Plan de Trabajo anual de la Corporación.
- Diseñar y desarrollar objetivos a corto, medio y largo plazo para la organización y presentarlos para la aprobación a la mesa Directiva, Directorio y CORE.
- Liderar el proceso de Planificación Estratégica de Desarrolla Biobío de acuerdo con la periodicidad requerida.
- Supervisar, a través de evaluaciones periódicas y petición de informes de seguimiento, el cumplimiento de las funciones de los diferentes departamentos y unidades.
- Generar y mantener buenas relaciones con los actores relevantes de la CRD, empresas, gerentes corporativos y proveedores para favorecer el funcionamiento y desarrollo de la organización.
- Elaborar el presupuesto operativo y financiero para el funcionamiento de la corporación.

#### Responsabilidades Asociadas

- Maneja todo tipo de información, la mayor parte de ella confidencial o de uso exclusivo.
- Contactos frecuentes con todo el personal de la Corporación, con las personas que visitan la organización.
- Autorización de emisión de recursos públicos y privados.
- Autorización de documentos oficiales.
- Estricto apego a los procedimientos de la Corporación.

Tabla N° 2. Descripción de cargo subgerencia

<b>Nombre de la institución</b>	Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío
<b>Nombre del cargo</b>	Subgerente y asesor jurídico
<b>Dependencia</b>	Gerencia
<b>Número de cargos</b>	1
<b>Cargo del jefe inmediato</b>	Gerente General
<b>Lugar de trabajo</b>	Oficina Staff subdividida

#### Perfil de Cargo



Liderar, planificar, organizar, dirigir y controlar los procesos financieros, rendición y seguimiento del accionar de la Corporación. Así mismo le corresponde apoyar directamente al Gerente y asesorar jurídicamente a la Corporación.

**Formación académica:** Profesional abogado de 10 o más semestres de formación.

**Experiencia Laboral:** Experiencia superior a 10 años en entidades públicas y/o privadas. Experiencia superior a 2 años en cargos de responsabilidad en liderazgo de equipos.

**Aptitudes y/o Habilidades:** • Liderazgo • Responsabilidad • Probidad • Honestidad • Proactividad • Capacidad de trabajo bajo presión • Colaboración • Trabajo en equipo • Innovación • Creatividad • Gestión de cambio • Capacidad de Gestión y toma de decisiones • Orientación al resultado • Lidera procesos de mejora continua • Gestión de calidad • Administración del conocimiento de la Corporación • Técnicas de comunicación.

**Requisitos Físicos:** Salud compatible con el desempeño del cargo

### Funciones

- Control de Gestión.
- Control financiero.
- Gestión de Inventario.
- Apoyo en la planificación y llevar adelante el programa anual de la CRD.
- Apoyo en el diseño y desarrollo de objetivos a corto, medio y largo plazo para la organización y presentarlos para la aprobación a la mesa Directiva, Directorio y CORE.
- Apoyo en la supervisión y en el cumplimiento de las funciones de los diferentes departamentos y unidades.
- Participación de proyectos estratégicos de la Corporación.
- Revisión de análisis económicos, financieros y patrimoniales de las cuentas corporativas.
- Control del absentismo y pago de salarios y seguros sociales.
- Transcripción y reducción a escritura pública de las actas de asamblea y directorio.
- Evaluación proceso contratación de servicios externos y adquisición o arrendamiento de bienes.

### Responsabilidades Asociadas

- Maneja todo tipo de información, la mayor parte de ella confidencial o de uso exclusivo.
- Contactos frecuentes con todo el personal de la Corporación, con las personas que visitan la organización.
- Validación de documentación oficial.
- Confidencialidad de información corporativa.
- Estricto apego a los procedimientos de la Corporación.

Tabla N° 3. Descripción de cargo coordinación

Nombre de la institución	Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío
Nombre del cargo	Coordinador(a)
Dependencia	Gerencia
Número de cargos	1
Cargo del jefe inmediato	Subgerente
Lugar de trabajo	Oficina Staff subdividida

### Perfil de Cargo

Organizar y facilitar las actividades a desarrollar por la Corporación o entidades asociadas, articulando clientes internos y externos. Además, de prestar apoyo al Gerente en las actividades que se le requieran.

**Formación académica:** Profesional de 10 o más semestres de formación.

**Experiencia Laboral:** Experiencia superior a 10 años en entidades públicas y/o privadas. Experiencia superior a 2 años en cargos de responsabilidad en liderazgo de equipos.

**Aptitudes y/o Habilidades:** • Gestión de la Innovación • Facilidad para relacionarse • Adaptabilidad a nuevos equipos de trabajo • Capacidad de trabajo en equipo • Proactividad • Capacidad para trabajar bajo presión • Responsabilidad • Probidad • Honestidad • Creatividad • Gestión de cambio • Capacidad de gestión y toma de decisiones • Orientación al resultado • Red de contactos.

**Requisitos Físicos:** Salud compatible con el desempeño del cargo

#### Funciones

- Apoyo en la planificación y llevar adelante el Plan de Trabajo de la Corporación.
- Apoyo en el diseño y desarrollo de objetivos a corto, medio y largo plazo para la organización y presentarlos para la aprobación a la mesa Directiva, Directorio y CORE.
- Generar y mantener buenas relaciones con los actores relevantes de la CRD, empresas, gerentes corporativos y proveedores para favorecer el funcionamiento y desarrollo de la organización.
- Participación y seguimiento de proyectos estratégicos de la Corporación.
- Colaboración directa a las funciones desempeñadas por el subgerente de la corporación.
- Coordinar las mesas de trabajo de los ámbitos de acción.
- Apoyo directo a la mejora continua, gestión de calidad y administración del conocimiento de la Corporación.
- Apoyo en la captación y fidelización de socios.
- Relación directa con todas las unidades de la corporación y apoyo en sus actividades
- Dotar de congruencia las iniciativas de la corporación con las orientaciones estratégicas de la misma.

#### Responsabilidades Asociadas

- Maneja todo tipo de información, la mayor parte de ella confidencial o de uso exclusivo.
- Contactos frecuentes con todo el personal de la Corporación, con las personas que visitan la organización.
- Confidencialidad de la información corporativa.
- Estricto apego a los procedimientos de la Corporación.

Tabla N° 4. Descripción de cargo ejecutiva administración y finanzas

Nombre de la institución	Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío
Nombre del cargo	Ejecutiva Administración y Finanzas
Dependencia	Gerente General
Número de cargos	1
Cargo del jefe inmediato	Subgerente
Lugar de trabajo	Oficina Staff subdividida

#### Perfil de Cargo

Gestionar y contratar los servicios, productos y activos financieros necesarios para el buen funcionamiento de la corporación, en base a las instrucciones del Sub-Gerente.

**Formación académica:** Profesional de 8 o más semestres de formación.

**Experiencia Laboral:** Experiencia en entidades públicas y/o privadas.

**Aptitudes y/o Habilidades:** • Facilidad para relacionarse • Capacidad de trabajo en equipo • Proactividad • Capacidad para trabajar bajo presión • Responsabilidad • Probidad • Honestidad • Creatividad • Innovación • Gestión de cambio • Capacidad de gestión y toma de decisiones • Orientación al resultado • Mejora continua • Gestión de calidad • Administración del conocimiento de la Corporación.

**Requisitos Físicos:** Salud compatible con el desempeño del cargo

#### Funciones

- Apoyar el desarrollo de actividades administrativas dirigidas por el Sub-Gerente, tanto por la Corporación o entidades asociadas.
- Apoyo en la realización de análisis económicos, financieros y patrimoniales de la corporación.
- Elaborar los informes correspondientes a los análisis económicos, financieros y patrimoniales de la corporación.
- Elaborar informes de estados financieros para su presentación a la Gerencia General.
- Elaborar rendiciones de estados financieros para su presentación al Gobierno Regional.
- Mantener el control de los egresos y cheques emitidos a clientes internos y externos.
- Generar la información contable, analizar los documentos contables generados del proceso a fin de garantizar estados financieros confiables y oportunos, llevar control de registros administrativos.
- Gestionar documentación oficial de la Corporación a requerimiento de jefatura superior.
- Apoyo en la evaluación proceso contratación de servicios externos y adquisición o arrendamiento de bienes.

#### Responsabilidades Asociadas

- Maneja todo tipo de información, la mayor parte de ella confidencial o de uso exclusivo.
- Contactos frecuentes con todo el personal de la Corporación, con las personas que visitan la organización.
- Confidencialidad de la información corporativa.
- Estricto apego a los procedimientos de la Corporación.
- Evaluación de documentación oficial de la Corporación.
- Emisión de documentación financiera de la Corporación.
- Ejecución presupuestaria corporativa

Tabla N° 5. Descripción de cargo Asistente Ejecutiva

Nombre de la institución	Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío
Nombre del cargo	Asistente Ejecutiva
Dependencia	Gerencia
Número de cargos	1
Cargo del jefe inmediato	Gerente General
Lugar de trabajo	Oficina recepción espacio abierto

#### Perfil de Cargo

Entregar y recoger documentación, recaudar correspondencia de la corporación a las instalaciones de los grupos de interés y proveedores y ejecutar las operaciones en entidades financieras, que le asignen la jefatura y/o los funcionarios

de la corporación en atención a las prioridades fijadas por la primera y de acuerdo con los requerimientos de la corporación en el marco de las normas, políticas, procedimientos y plazos establecidos con el fin de garantizar que la información, registros y pagos, se gestionen de manera oportuna y eficaz para satisfacer la necesidad de los empleados en misión y clientes internos y externos. De igual forma, son objetivos del cargo el ejecutar las tareas de mantención de salas de reuniones y de los espacios comunes con el fin de garantizar que las instalaciones de la corporación estén acondicionadas para el desempeño de las labores y atención de las visitas y delegaciones y otorgar el apoyo administrativo que sea requerido por la Gerencia.

**Formación académica:** Profesional de 4 o más semestres de formación.

**Experiencia Laboral:** Experiencia en entidades públicas y/o privadas.

**Aptitudes y/o Habilidades:** • Facilidad para relacionarse • Buen trato, amable, cortés y seria • Honestidad • Proactividad • Aptitudes para la Organización • Probidad • Responsabilidad • Creatividad • Capacidad de Trabajar en equipo y bajo presión • Excelente redacción y ortografía • Facilidad de expresión verbal y escrita • Facilidad para interactuar en grupos • Dominio de Windows, Microsoft Office, Internet • Desempeñarse eficientemente en su Área • Buenas relaciones interpersonales • Dinámica y entusiasta • Gestión del tiempo.

**Requisitos Físicos:** Salud compatible con el desempeño del cargo

#### Funciones

- Recepción de personas en la oficina de la Corporación.
- Recibir, canalizar y/o registrar, atender, anunciar y orientar las llamadas entrantes y las personas visitantes a la corporación (directores, socios, colaboradores, proveedores, entre otros).
- Recibir, enviar, elaborar, entregar, registrar y canalizar internamente la correspondencia de la corporación.
- Recibir, registrar, proteger, archivar, entre otras, las hojas de vida, carpetas, formatos, facturas u otra información que se requiera, como asistencia y apoyo, a los procesos internos de la organización en tareas puntuales que se requieran y no afecten la atención a terceros.
- Inventariar, registrar y solicitar los insumos de aseo y cafetería que se requieran
- Garantizar el uso, conservación, disposición y operatividad de la dotación física
- Entrenar, definir, divulgar, verificar y controlar los procesos entregados al reemplazo definido de su cargo.
- Apoyar el desarrollo de actividades realizadas por la Corporación o entidades asociadas.
- Elaboración de informes y documentación a solicitud de Gerencia.
- Gestión se atención de socios de la Corporación.

#### Responsabilidades Asociadas

- Maneja todo tipo de información, la mayor parte de ella confidencial o de uso exclusivo.
- Contactos frecuentes con todo el personal de la Corporación, con las personas que visitan la organización.

Tabla N° 6. Descripción de cargo ejecutivo(a) profesional

Nombre de la institución	Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e Innovación para la Competitividad de la Región del Biobío
Nombre del cargo	Ejecutivo(a) profesional
Dependencia	Gerencia
Número de cargos	4
Cargo del jefe inmediato	Subgerente
Lugar de trabajo	Oficina staff subdividida

#### Perfil de Cargo

Responder a las tareas y funciones asignadas por su jefatura directa de manera eficiente y proactiva, colaborando en las actividades en las que se vea involucrada su división, subdivisión o unidad y prestando apoyo a instancias de jefaturas superiores según lo requiera la organización.

**Formación académica:** Profesional de 10 o más semestres de formación.

**Experiencia Laboral:** Experiencia en entidades públicas y/o privadas con 5 años de experiencia

**Aptitudes y/o Habilidades:** • Innovación • Capacidad de trabajo en equipo • Adaptabilidad • Capacidad para trabajar bajo presión • Gestión de la Innovación • Facilidad para relacionarse • Proactividad • Responsabilidad • Probidad • Honestidad • Creatividad • Orientación al resultado • Confidencialidad • Manejo de herramientas Office.

**Requisitos Físicos:** Salud compatible con el desempeño del cargo

#### Funciones

- Apoyo en las funciones y tareas de la División, subdivisión, unidad a la cual ha sido asignado(a).
- Llevar a cabo las tareas que se le asignen individualmente o en equipo de trabajo.
- Realizar informes en áreas determinadas a tareas asignadas.
- Recabar y analizar datos para la sistematización de información requerida por la División, subdivisión, unidad.
- Prestar apoyo a las distintas actividades que realiza la corporación.
- Formular iniciativas destinadas a la formulación de proyectos para el desarrollo regional.

#### Responsabilidades Asociadas

- Maneja todo tipo de información, la mayor parte de ella confidencial o de uso exclusivo.
- Contactos frecuentes con todo el personal de la Corporación, con las personas que visitan la organización.
- Confidencialidad de la información corporativa.
- Estricto apego a los procedimientos de la Corporación.

## Profesionales Contratados y Remuneración asociada

Cargo	Nombre	Profesión	Sueldo Bruto Mensual
Gerente General	Marcelo Chávez Velásquez	Abogado – Máster en derecho de los sectores regulados.	\$5.272.659
Subgerente	Isabel Núñez Chavarría	Abogado Magister © Derecho Procesal Penal Diplomado Derecho Procesal Penal	\$4.056.371
Coordinadora	Marcela Araneda Fierro	Ingeniero Forestal y Civil Industrial – Diplomado en Gestión de la Innovación Pública- Magister © en Data Science	\$3.195.930
Profesional Administración y Finanzas	Tannia Cabezas Soto	Cientista Político con mención en políticas públicas- Magíster en gestión de personas y desarrollo de talentos.	\$2.458.407

<b>Ejecutivo Profesional</b>	David Varela González	Geógrafo- Diplomado en administración y gestión para fundaciones.	\$1.828.174
<b>Ejecutivo Profesional</b>	Patricio Becerra Rodríguez	Ingeniero Civil Industrial- Magister en ingeniería industrial	\$1.828.174
<b>Ejecutivo Profesional</b>	Carlos Chamorro Rebolledo	Ingeniero comercial con mención en administración de Empresas- Magister en administración ejecutiva.	\$4.457.550
<b>Secretaría Administrativa</b>	Carola Narváez Asken	Técnico Pecuario	\$1.065.457

#### **IV. CONCURSOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL Y SUS RESULTADOS.**

No se realizaron concursos en el periodo.

#### **V. LICITACIONES**

No se realizaron licitaciones en el periodo.

# VI. TRANSFERENCIA Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

## CONVENIO 2022

### RENDICIÓN DE CUENTAS PROGRAMA

I.- IDENTIFICACIÓN PROYECTO	
UNIDAD EJECUTORA	CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO REGIÓN DEL BIOBÍO
NOMBRE DEL PROGRAMA	PRESUPUESTO OPERACIONAL DE LA CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.
N° Y FECHA CONVENIO MANDATO	Resolución 104, con fecha 30 de diciembre de 2022, transferido con fecha 18 de enero de 2022

### II.- RESUMEN RENDICIÓN

#### RENDICIÓN DE CUENTAS DEL MES POR ÍTEM

PARTIDAS	Saldo al 31/12/2022		Gastos Trimestre enero-marzo 2023 (\$)	Saldo por Rendir (\$)
GASTOS EN PERSONAL	\$ 149.320.278		\$ 73.199.877	\$ 76.120.401
BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	\$ 691.940.350		\$ 146.284.484	\$ 545.655.866
TOTALES	\$ 841.260.628		\$ 219.484.361	\$ 621.776.267

### III.- DETALLE RENDICIÓN

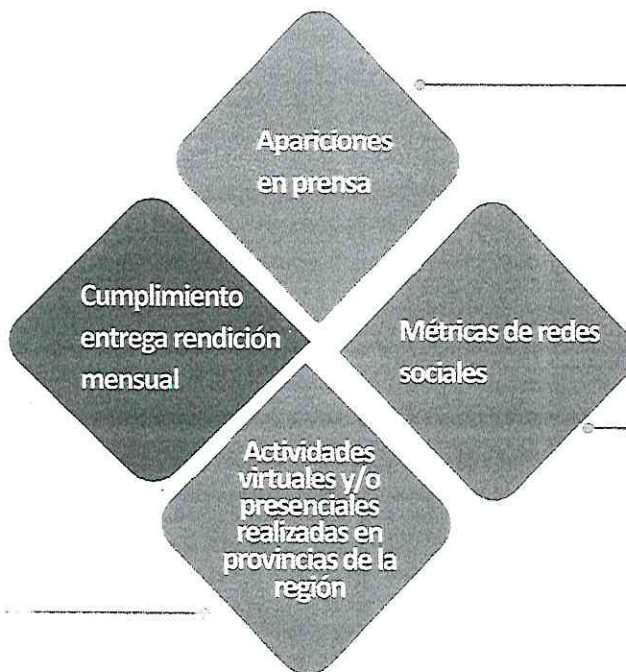
SALDO INICIAL	Al 01/01/2023	\$ 841.260.628
MÁS	Transferencias recibidas desde el Gobierno Regional en el Trimestre	
MENOS	Monto por el cual se rinde cuenta	\$ 219.484.361
SALDO PARA EL TRIMESTRE SIGUIENTE		621.776.267

## VII. INDICADORES

### CIFRAS Desarrolla Biobío

Cifras de la Corporación durante el primer trimestre 2023 correspondiente desde enero a marzo del 2023 obtenidos de los productos generados en las actividades y que se sustentan en los tres ámbitos de acción: Articular, medir e informar y que representan el quehacer de la institución:

100%

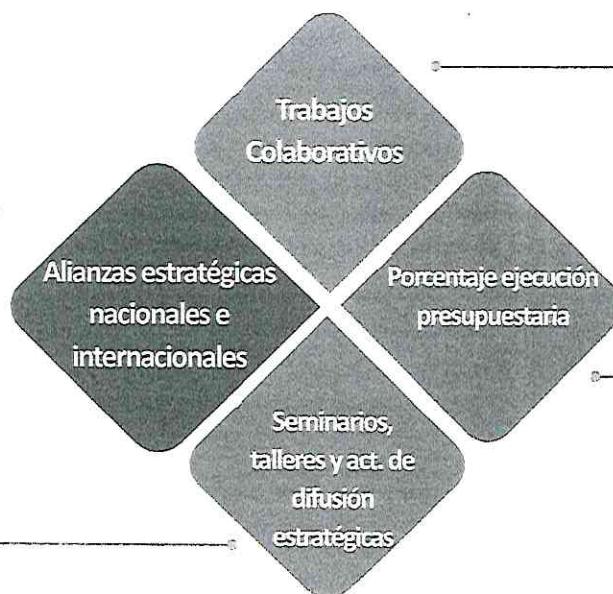


82

100%

- Nuevos seguidores: 362
- Interacciones: 6.471

5



80

9

61%



